

ÅRSRAPPORT
FOR
KOLBOTN
MENIGHET
2019

ÅRSRAPPORT FOR KOLBOTN MENIGHET 2019

Innholdsfortegnelse	s. 3
Vedrørende avlyst årsmøtet søndag 26. april 2020	s. 4
Årsrapporter:	
- fra Kolbotn menighetsråd	s. 5
- fra Barne- og familiearbeidet	s. 12
- fra Tweens	s. 13
- fra LOTUS	s. 14
- fra Ungdomsarbeidet	s. 15
- fra OPUS	s. 17
- fra Trosopplæring-området	s. 19
- fra Gudstjenesteutvalget	s. 21
- fra Diakoniutvalget i Kolbotn	s. 22
- fra Diakonirådet i Oppegård, Greverud og Kolbotn	s. 24
- fra Misjonsprosjektene	s. 26
- fra Voksenutvalget	s. 31
- fra Arbeidsgruppen for temamøter	s. 32
- fra Sofiemyr kammerkor	s. 33
- fra Media- og kommunikasjonsutvalget	s. 35
- fra Givertjenesteutvalget	s. 38
Regnskap	
- fra Kolbotn menighetsråd og undergrupper	s. 39
- fra Sofiemyr kammerkor	s. 46
Statistikk:	
- Kirkelig årsstatistikk	s. 48

Årsmøte i Kolbotn menighet

var planlagt til 26.april 2020

Møtet avlyses p.g.a den pågående korona-epidemien,
i tråd med myndighetenes bestemmelser.

Årsrapporten for 2019 gjøres tilgjengelig på nett og
tilbakemeldinger kan gis innen 15.mai 2020 til:

Leder Tor S. Haugstad, tlf. 911 53 516
e-post: tor@haugstad.org

eller

Nestleder Torgeir Nevland, tlf. 906 36 282
e-post: torgeir.nevland@gmail.com

Sofiemyr, 16/4-20.
Tor S. Haugstad
leder

ÅRSRAPPORT

KOLBOTN MENIGHETSRÅD

2019

STYRINGSORGAN:

- *Kolbotn menighetsråd som øverste styringsorgan for Kolbotn menighet består av 15 folkevalgte medlemmer og varamedlemmer, samt menighetens sokneprest.*

VIRKSOMHETENS OPPGAVER:

Menighetsrådet har sin instruks fra kirkelovens § 12: «Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet» I tillegg skal rådet ha ansvar for at «kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni innarbeides i soknet».

MENIGHETSRÅDSMEDLEMMER

1/1-31/10:

Tor S. Haugstad	Leder, arbeidsutvalget
Line Kvalvaag	Nestleder, arbeidsutvalget
Sondre Dragland	Arbeidsutvalget
Grete Bovim Einstabland	Gudstjenesteutvalget
Elisabeth Skolt Nevland	Fellesrådet, fellesnemd, givertjenesteutvalget
Nils-Otto Kitterød	BUT
Geir Kristoffersen	Medie- og komm.utvalget
Ida Synnøve Bårvåg Grini	Diakonirådet
May Britt Esse Berge	Gudstj.utvalget, vara til fellesrådet
Finn Egøn Mobæk	Fellesrådet, gudstj.utvalget
Dag Høyem	Sokneprest, arbeidsutvalget
<i>Varamedlemmer:</i>	
Dag Ramberg	Givertj.utvalget, trosoppl.rådet, økonomiutv.
Hans Inge Corneliussen	Voksenutvalget
Kirsten Semb Tørresen	Diakoniutvalget, diakonirådet
Sidsel Repstad	Trosoppl.rådet, økonomiutv.

1/11-31/12:

Tor S. Haugstad	Leder, arbeidsutvalget
Torgeir Nevland	Nestleder, arbeidsutvalget, økonomiutv.
May Britt Esse Berge	Fellesrådet, arbeidsutvalget
Sondre Dragland	
Line Susan Kvalvaag	Trosopplæringsrådet
Lise Tørnby	
John Anders Lindtveit Røse	Strategiutvalget, bygningsutvalget
Ida Synnøve Bårvåg Grini	Diakonirådet
Harald Martin Toft	Vara til fellesrådet, bygningsutvalget
Nils-Otto Kitterød	
Dag Høyem	Sokneprest, arbeidsutvalget
<i>Varamedlemmer:</i>	
Finn Egøn Mobæk	
Geir Kristoffersen	Medie- og komm.utvalget, strategiutv.
Kjell Beisland	Økonomiutv., strategiutv., voksenutv.
Hilde Johanne Nordhaug	Økonomiutv., strategiutv.
Kirsten Semb Tørresen	Diakoniutvalget, diakonirådet

Sekretær

Vidar Pedersen, tlf. 900 68 609, (til 30/6)

Margit Raustøl, tlf. 98222969 (1/7-1/10)

Berit Basmo Kvidaland, tlf. 91773490 (fra 1/10)

Både de faste representantene og vararepresentantene kalles inn til møtene.

PERSONALRESSURSER:**Fast ansatte:**

Dag Høyem,	sokneprest
Johan Gimse,	kapellan
Elise Frøyen,	kateket – ansatt i hele Oppegård (fra 1/6)
Ingunn Trageton Ileby,	diakon (50% stilling) – ansatt i hele Oppegård
Anne Elisabeth Lønningen,	ungdomsdiakon – ansatt i hele Oppegård
Margit Raustøl,	trosopplæringsleder (hele Oppegård), daglig leder til 1/10 (30 % permisjon- utleid til Borg bispedømme)
Katrine Johnsen Flaa,	menighetsmusiker og trosopplærer
Ingvil Giskeødegård,	barnekoordinator og trosopplærer (60% stilling) i fødselsperm. til 3/6
Vidar Pedersen,	menighetskoordinator (pensjonist fra 1/9)
Berit Basmo Kvidaland,	menighetsforvalter (fra 1/10)

Vakant stilling:

Kantor 100% – utlyses februar -20

Engasjementstillinger:

Elise Veddegjerde,	trosopplæring, ungdom 1/9-31/12, (20%)
Jon Berg Eriksen,	dirigent Sofimyr kammerkor høst-19 (25%)
Beate Kirkerød,	dirigent Opus vår -19 (16%)
Margrete Kogstad,	dirigent Opus, høst-19 (16%)
Signe Aschim Hovland,	ungdomsarbeider ut jan.-19, 30%
Anne Marie Mork,	ungdomsarbeider fra 1/6 (20%)

Vikarer:

Astrid Sandvand Dalen,	vikar for Ingvil, barnekoordinator vår-19 etter timeliste
Åshild Randgaard,	vikar søndagsskolekoordinator etter timeliste
Vilde Kvavik,	vikar for Ingvil, trosopplæring 1/1-10/5 20%
Marianne Henriksen,	vikar for Margit i trosopplæring 10% 1/1-1/10
Theresa Grûn,	vikar for Margit, trosopplæring, barnearbeid 15% fra 1/11

Menighetens aktiviteter kunne på ingen måte gjennomføres i det omfang som skjer i dag, uten den fantastiske innsatsen fra mange frivillige. Dette gjelder gudstjenestene så vel som alle andre aktiviteter, både for barn, familier, voksne og eldre. Menighetsrådet ønsker å uttrykke en stor takk til ALLE frivillige for stor innsats!

DELTAKELSE:

Det henvises til statistikken som finnes bakerst i den samlede årsrapporten.

LOKASJON

Sofiemyr og Kolbotn kirker.

MENIGHETENS SÆRPREG

- Gudstjenestelivet er variert og står sterkt
- Mange frivillige tar ansvar og bidrar.
- Barnearbeidet er godt og mangfoldig
- Variert kor og musikk
- Store konfirmantkull
- Forholdsvis få innbyggere i kommunen i studiealder (20 -30 år). Dette preger også til dels livet i menigheten
- Sterkt innslag av barnefamilier men også av godt voksne og eldre

PRIORITERTE OPPGAVER I 2019

- Menighetsrådet satser fortsatt på arbeidet med **barn og ungdom**. Stillingen til menighetsmusiker Katrine Flaa fortsetter i 100%, der 60% betales av menigheten. Ingvil Giskeødegård er barnekoordinator i 30%. En ønsker sterkt å opprettholde arbeidet blant unge, og er glad for et aktivt Opus og at en kunne engasjere Anne Marie Mork som

ungdomsarbeider i 20 % stilling. Denne ble lønnet av kateketmidler p.g.a. vakanse deler av året.

- **Trosopplæringsplanen**, som er en systematisk opplæring for alle døpte fra 0-18 år, er blitt konkretisert og implementert. Mange tiltak, spesielt for barn er allerede godt etablert. Menighetsrådet gleder seg også over et godt konfirmantarbeid med god oppslutning og et solid lederkurs for 10.klassinger.
- **Oppstartweekend** for menigheten ble arrangert i august på Sole Gjestegård med stor oppslutning og aldersspredning fra 0-90 år. Det ble en meget vellykket leir.
- **Voksenutvalget** arrangerer temakvelder og inspirasjonskvelder i Sofiemyr og Greverud.
- **Diakoni**: Månedlige formiddagstreff på Tårnåsen fortsetter og Kafè Sofie holder åpent når det er babysang. Internasjonal dag arrangeres i forbindelse med fasteaksjonen der innsamlede midler går til Kirkens Nødhjelp.,
- Menighetens tilstedeværelse i **lokalmiljøet** er viktig for Menighetsrådet. I forkant av Alle Helgens dag ble det delt ut lys på Kolben-senteret. Da julegrana skulle tennes ved Kolben-senteret var kirken også i år synlig med julekrybbe inkludert levende sau, under overskriften «Kirken på Torget», mens Lotus og Sofiemyr kammerkor deltok med sang. Årlige konserter med "Engangskoret", Kammerkoret og "Vi synger julen inn" bidrar også sterkt til å markere kirken i nærmiljøet.
- **Menighetens misjonsprosjekter** «Fotball krysser grenser» som er initiert av Misjonsalliansen og rettet mot barn og unge, og «Jerusalem Evangelistic Outreach, som er et evangelisk og humanitært arbeid rettet mot jøder og palestinere, ble begge støttet i 2019 som ledd i det misjonsengasjement som skal være en del av en levende folkekirke.
- Det arbeides med en **oppgradering av Sofiemyr kirke**, og det var møter mellom kommune, kirkeverge og byggeutvalg mtp at en fra 1.jan. 2020 ble sammenslått med Ski kommune.
- Menighetsrådets økonomiutvalg har fortsatt arbeidet med å få enda bedre oversikt og fastere grep om **økonomien**, der regelmessige tidspunkter for rapportering og evt. revidering underveis i året er fastlagt. En tar sikte på at en skal klare å styre mot et budsjett i balanse.
- Menighetsrådet gikk til innkjøp av nye **trådløse mikrofoner** til lydanlegget. Disse ble betalt av Menighetshusfondet.
- Et voldsomt uvær med **lynnedslag** i august gjorde store skader på det elektroniske utstyret i kirka, som inngangsdør- og alarmsystem, ringeanlegg og lyd- og bildeutstyr. Forsikringsaken har Kirkevergen koordinert. Nytt alarmanlegg og låssystem ble installert. En har måttet ty til midlertidige løsninger for tilfredsstillende lyd i påvente av reparasjoner og utskiftninger. Ved utgangen av året var ikke endelig forsikringsoppgjør klart da ikke alt er ferdig reparert enda.

- 9.september var det **kirkevalg** og nytt menighetsråd for 2019-2023 ble valgt. Nytt menighetsråd er en god blanding av kontinuitet og fornyelse.

Kirkevalget er et stort organisatorisk løft både for ansatte og frivillige. Hjertelig takk til både ansatte, nominasjonskomite og alle valgmedarbeidere som stod på for å dra valget vel i havn.

- 2019 har også vært preget av de utfordringene vi har stått overfor i forbindelse med **sammenslåingen av Oppegård og Ski kommuner** til Nordre Follo kommune. Dette har medført at vi nå tilhører Nordre Follo kirkelige fellesråd, som omfatter syv menigheter, mot tre menigheter i gamle Oppegård. Samtidig har det også vært utskiftninger i staben i fellesråd og menighet.
- **Endringer i stab:** Kirkeverge Mette Grimstad ble pensjonist tidlig på året. Arne Eggen vikarierte i deltidsstilling i flere måneder, og arbeidet langt mer enn hans stilling skulle tilsi. Fra november var ny kirkeverge, Per Øyvind Skrede, på plass, og fra nyttår 2020 gikk han inn i staben i Nordre Follo som assisterende kirkeverge. Jens Erik Undrum, som var tilsatt som kirkeverge i Ski og Nordre Follo kirkelig fellesnemnd ble fra samme dato vår kirkeverge.

Også menighetskoordinator Vidar Pedersen gikk av med pensjon. Berit Basmo Kvidaland begynte 1.okt. i nyopprettet stilling som menighetsforvalter.

Margit Raustøl fungerte som koordinator og sekretær for menighetsrådet i mellomperioden i tillegg til å være daglig leder fram til 1.okt.

Kateket Elise Frøyen tiltrådte 1. juni og var dermed på plass til konfirmantleiren og konfirmasjonene.

- **Kantorstillingen har stått ledig** og ble besluttet utlyst på nyåret 2020. Det ble engasjert vikar for Sofiemyr kammerkor, Jon Berg Eriksen i 25% stilling skoleåret 2019-20, og flere vikarer har vært innleid til gudstjenester og kirkelige handlinger. Menighetsmusiker Katrine Flaa har også tatt et større ansvar for å engasjere musikere til ulike gudstjenester.
- Fra nyttår -20 ble alle med **kantor** i Kolben, flyttet enten til Ski (ass.kirkeverge og kirkegårdsconsulent), Greverud (spr. i Oppegård) og Sofiemyr (kapellan, diakon og menighetsforvalter). I Sofiemyr kirke er det utført provisorisk arbeid for å huse hele staben, i påvente av videre fremdrift av kirkeutviklingsprosjektet; det ble laget nytt kontor av deler av anretningsrommet bak kjøkkenet med to arbeidsplasser, og «glassburet» er innredet med fire faste arbeidsplasser.

Det sier seg selv at dette har medført store utfordringer for staben. Imidlertid har alle ansatte strukket seg mer enn langt for å dekke alle arbeidsoppgavene. Råd og utvalg har også merket denne smertefulle overgangen, men alle har stilt opp med engasjement, arbeidskraft og velvilje, slik at vi er kommet i mål med omstillingen. Noe tid vil det ta fortsatt før alle rutiner faller på plass i vår nye store kommune, men vi er godt forberedt på å være en aktiv medspiller i det nye store fellesskapet.

ØKONOMI

«Konsernet» Kolbotn menighet hadde et mindreforbruk i 2019 på kr.372.000. Dette kom bl.a. av vakansene i kateket- og organiststillingene, fødselspermisjon uten full vikardekning og frikjøp til engasjement i Borg bispedømme.

Sparte utgifter i fellesrådet gjorde at de dekket deler av lønnskostnadene for de menighetslønnede stillingene. Dette bidro til at menigheten fikk nærmere kr.200.000 lavere kostnader til lønn og sosiale utgifter enn budsjettet.

Den faste givertjenesten gav ca. kr. 20.000 mer enn i 2018. Økningen en så på ofringene i 2018, etter at vipps for alvor ble vanlig var ikke tilfeldig. I 2019 kom det inn kr. 15.000 mer i offer til egen menighet enn fjoråret.

I tillegg var det større gaveinntang til barne- og ungdomsarbeidet enn budsjettet, bl.a. fordi flere ønsket seg gave til dette formålet ifbm fødselsdager.

Menighetsrådet har vedtatt å disponere mindreforbruket slik:
Beløpet tilsvarende avskrivningene av bildeanlegget på kr. 58.747 overføres til Menighetshusfondet og det resterende på kr. 313.301 til disposisjonsfondet.

I tillegg ble overskuddet fra Sloraleirene på kr. 89.140 vedtatt overført til Slora fond.

Ved utgangen av 2019 hadde fondene følgende beholdning: (før overføring av mindreforbruket i 2019)

- Menighetsrådets disposisjonsfond: kr. 1.787.074.
- Menighetshusfondet: kr. 2.197.563.
- SLORA fond: kr.440.368.

Budsjettet for 2020 viser menighetsrådets vilje til å nærme seg et budsjett i balanse, slik det er avgjort i tidligere vedtak. Samtidig er budsjettet såpass offensivt at det også for 2020 er budsjettet med bruk av fondsmidler til driftsutgifter. For å unngå å bruke fondsmidler vil menighetsrådet fortsette arbeidet med å øke inntektene. For å ha forutsigbare inntekter er økte inntekter gjennom givertjenesten et fortsatt satsningsområde.

Menighetsrådet takker hjertelig for alle gaver, både faste og sporadiske!
Alle som bidrar med små og store beløp er med å sikre et stadig bedre og mer omfattende tilbud til barn, ungdom og voksne i menigheten vår!

PRIORITERTE OPPGAVER I 2020

Menighetsrådet gleder seg over dedikerte ansatte og frivillige og ønsker å oppmuntre til videre godt arbeid innenfor de ulike arbeidsområdene.

Samtidig vil en stadig arbeide med mål og strategier for Kolbotn menighet, og har startet et arbeid med tanke på nåværende menighetsrådsperiode fram til 2023.

Dette arbeidet ønsker menighetsrådet å gjøre i tett samarbeid med de ansatte. Derfor var det nye menighetsrådet og ansatte sammen en lørdag i februar, både for å bli bedre kjent og samsnakke om viktige satsningsområder.

Dette fellesmøtet mellom ansatte og menighetsråd pekte på noen hovedretninger som menighetsrådets strategiutvalg jobber videre med.

TAKK

De frivillige er en uvurderlig ressurs som vi er helt avhengig av i vår menighet, og Menighetsrådet vil takke den enkelte som stiller seg til disposisjon for å gjøre en innsats slik at stadig flere barn, unge og voksne skal føle at de hører hjemme i kirken og få næring til troen. Vi vil gjerne takke alle som bidrar til givertjenesten slik at vi fortsatt kan lønne ansatte i barne- og ungdomsarbeidet, og vi håper at bidragene kan økes slik at vi får beholde dyktige og kompetente medarbeidere.

Vi vil også takke medarbeiderne i staben som vi er helt avhengig av. Det er flott å merke en høy kompetanse hos den enkelte i det arbeidet som utføres. De tar ansvar og motivasjonen til innsats virker sterk. De framstår som engasjerte og gode forkynnere, som dyktige planleggere og pådrivere for at den enkelte skal føle seg omsluttet av omsorg, og det er fint å merke at de stiller opp for menigheten og for hverandre.

Menighetsrådet ønsker at vår menighet skal være til stede i enkeltmenneskers liv der de som møter oss i ulike sammenhenger kan bli møtt med respekt, omsorg og kjærlighet fra Gud. For å virkeliggjøre dette målet vil det være viktig både å styrke kjernen i menigheten og også å nå videre ut. Vi håper at alle, både stab og frivillige vil være med å løfte arbeidet fram i bønn og arbeid. Vi har en arv å ta vare på og en oppdragsgiver som har lovet å være med oss alle dager.

Årsrapport for Barne- og Familiearbeidet Barneutvalget (BU) Kolbotn 2019

Styringsorgan:

Barneutvalget (BU) har delegert myndighet fra Kolbotn menighetsråd.

Dette utvalget har ikke vært operativt i første halvdel av 2019, men høsten 2019 ble nye medlemmer av BU rekruttert, og nye BU hadde konstituerende møte 26.09.2019.

Tone Isene

Leder fra 2019

Vilde Kvavik

Cathrine Kleven Andersen

Ingvil Giskeødegård

Barnekoordinator og sekretær

Ingvil Giskeødegård var i fødselspermisjon første halvdel av 2019. Astrid S. Dahlen var vikar, menighet og Vilde Kvavik var vikar for 30% trosopplæring det meste av våren.

Kort oppsummering for 2019

- Vi er takknemlige for alle nye og trofaste frivillige som gjør en fantastisk innsats for at vi kan ha så variert og godt tilbud til barn og familier på Kolbotn.
- Ansettelser, oppsigelser og permisjoner er hverdagen. Her ønsker likevel ansatte, sammen med frivillige å stå på for at ikke barna skal «lide» ved at noe blir avlyst.
- Familiemandagene er godt etablert med god middag og Kirkekvarteret.
- På høsten var det overraskende stor oppslutning på middag Sofie – ble litt for lite mat 2-3 mandager.
- Søndagsskolen hadde kick-off 17.11. med ny «stor-søndagsskole» som vil være enkelte søndager.
- Søndagsskolen hadde «Sprell levende gudstjeneste» 1. desember.
- Dag Høyem har hatt det pastorale ansvar for Barne- og familiearbeidet.

Det kontinuerlige barnearbeidet og trosopplæringstiltak arbeider for at det skal være en sammenheng og bygge på hverandre. Her er en liten oversikt for 2019. Se forøvrig egen årsmelding for Trosopplæringen.

Kontinuerlig arbeid	Trosopplæring (Punktuell tiltak)
KnøtteKRIK og UteKRIK: Allidrett 4-7 år	Dåpssamling (ca. hver mnd)
Bagos: Sang / lek 4-7 år	Babysang: 3 kurs i året med 8 samlinger
Lotus: Kor 3. – 8. trinn (egen årsmelding)	Dåpshilsener (1- 3 år)
Søndagsskole/Kids: 3 -10 år	Baluba 1,2 og 3 år (et semester =et kurs)
Tweens og Tweens Fredag: 10-13 år	Minimusikal og kveldsmat for alle 3-åringene (våren)
To speidergrupper (Oppdagere og Stifinnere) 1.-4. trinn	4- årsbok; 2 utdelinger i året på mandager
Familiemandag m/ middag annenhver mandag	”Helt førsteklasse” – 1. trinn og foreldre (samling og gudstjeneste)
Kirkekvarteret for store og små.	Sloraleire (4 helger i mai /juni) 2.-7. trinn
Familiegudstjenester	Tårnagentdag i Kolbotn kirke 2. trinn (lørdag i mai)
Verksted etter gudstjenesten påske og advent	”K-dag”; heldagstilbud på plandag i nov. 3.+4. trinn
Egen samling for frivillige medarbeidere	”Lys våken”: Overnatting og gudstjeneste for 6. trinn

I tillegg gis det tilbud til barnehagene om julegudstjenester + påskevandring.

Til skolene tilbyr vi kirkebesøk med tema og undervisning ut fra kunnskapsløftet for 2., 4. og 6. trinn og skolegudstjenester før jul.

Personalressurser:

BU takker deg som bidrar frivillig i det praktiske arbeidet, ledelse av aktiviteter, i forbønn og økonomisk gjennom givertjenesten. Ditt bidrag er med på å gjøre dette arbeidet mulig, og er til inspirasjon for oss ansatte. Se ansattressurser i menighetens egen årsrapport.

Økonomiske ressurser:

Henviser til menighetens eget regnskap for BU (objekt 200) og Slora som er eget regnskap ført av Kolbotn menighet.

Prioriterte oppgaver for barne- og familiearbeidet i 2020:

- Gjøre BU tydeligere for menigheten.
- Fokuserer på familiemandagene; middagen, tettere oppfølging av ledere.
- Opprettholde tilbud og kvalitet, samt innbetaling av medlemsavgift og søknad om støtte.
- Fokus på familiegudstjenestene; kortere, henvende seg til barna!
- Øke innlegg på sosiale medier og i lokalavisen for å reklamere for arbeidet.
- Inspirere og motivere de frivillige, og rekruttere nye til å bidra.
- Få flere familier til å bli faste givere.

Sofiemyr, mars 2020
v/ Ingvil Giskeødegård

ÅRSRAPPORT TWEENS 2019

Tweens er for de som går i 5.-8.-klasse. Vi møtes i Ambassaden ca 1 g pr måned og har vårt eget opplegg i hele gudstjenestetiden. Programmet består i varierende grad av lek, andakt, sang, bønn, samtaler, drama og pitapizza. Medlemmene er meldt inn i Søndagsskolen Norge.

Vi hadde 7 samlinger i 2019. På samlingene er vi mellom 15-25 stk. I tillegg dro vi på hyttetur til Stallerudhytta i mars med 22 deltakere/ledere. Vi arrangerte semesteravslutning på Rush trampolinepark i april med 31 deltakere og ledere. Her inviterer vi med de som er i Tweensalder fra høsten av så de blir litt kjent med Tweensmiljøet. I tillegg har vi vår egen Tweenscamp under menighetsweekenden på Sole i august. I 2019 var det 40 stk tweensere og ledere med på denne Tweenscampen. Der bor de i egen Tweensavdeling med egne ledere, men er samtidig en del av leirfellesskapet

Tweensarbeidet bidrar til å skape et miljø for denne aldersgruppen slik at familier kommer seg til kirken/gudstjenester med barn som er i en alder der det kan bli utfordrende å få de med. Tweens fungerer også godt som ledertrening for unge ledere der de kan øve seg i å være ledere for en kristen barne/ungdomsgruppe.

Anne Marie Mork er hovedleder for Tweens. Håvard Grønli har hovedansvar for formidlingen. Med på laget har vi fantastisk flotte ungdomsledere som er viktige forbilder og miljøskapere. I 2019 har ledergjengen bestått av :
Magnus Flaa, David Grønli, Cornelia Kolberg, Oskar Einstadbland, Markus Grønli, Amalie Kofoed Steen og Tuva Mork.

LOTUS – årsrapport 2019

Lotus barnegospel står for "Lille Oppegårds Tøffeste Unger Synger". Vi har øvelser hver mandag fra 17.45-19.30 og har hatt 63 betalende medlemmer i 2019, fordelt fra 3.-8. trinn.

Koret har i løpet av 2019 hatt 25 øvelser, deltatt på 6 gudstjenester og hatt eller deltatt på 6 konserter, blant annet på Kolbotn torg, Ordførerens hedring og på Hellerasten Hagefestival. I mai 2019 dro hele koret til "Norges Hus/Sjømannskirken" i Gøteborg. Der koste vi oss i Liseberg en hel dag, på Universeum, i bussen, med nye og gamle venner og med "godis". I juni spilte vi inn vår første musikkvideo. Det var tittelsporet på plata vår "Jesus is alive" som ble spilt inn både på Ingierstrand og i "Generasjonsparken" og i "Pyramiden" på Kolbotn. Vi hadde release i august og videoen er blitt delt via Youtube på sosiale medier og kirkens hjemmeside. Dette var en veldig morsom opplevelse for koret! I oktober var hele koret med på Barnegospelfestivalen i Kragerø sammen med 800 andre barn. Der fikk vi i år lære bort 3 av våre egne sanger da Katrine J. Flaa var instruktør.

Våren 2019 var det kun 2 fra 8. trinn i Lotus, og vi valgte derfor å slå sammen kullene 2005 og 2006 til felles Spaniatur våren 2020. Dette er en ekstra satsning for å ta vare på en aldersgruppe som føler seg litt store for barnekor, men for små for ungdomskor. Våren 2020 vil de ha egne øvelser og i mai reiser de 9 medlemmene på tur til Spania og sjømannskirken i El Campanario, blant annet sammen med Opus sin dirigent Margrete Kogstad og Katrine J. Flaa.

Koret har hatt en liten nedgang i medlemmer i 2019. Dette blant annet på grunn av lite rekruttering fra 3. trinn. Dette jobber vi med og håper på å få med flere etter hvert. Vår største utfordring er øvelsesrom de mandagene det er "Familiemandag". Da øver vi i Auditoriet der det er 40 stoler og meget dårlig luft. Det sier seg selv at dette er en stor utfordring da vi stort sett er mer enn 50 på hver korøvelse.

Vi har mange stabile og meget gode ledere i Lotus, de fleste foreldre i koret. Karin Kvalvaag Manvik, som er pianist, er en god musikalsk støtte for dirigenten, og skriver blant annet egne sanger til Lotus. Margrete Kogstad var våren 2019 praksiselev hos Katrine Flaa i forbindelse med MML Høyskolen i Staffeldsgate, og tok ansvar for flere øvelser på en veldig god måte. Men selv om vi har gode ledere i Lotus, ønsker vi flere, spesielt noen som kan ha sosialt ansvar i pausene. Det er mange barn som trenger å bli sett!

En gang i måneden har vi bønnvandring og kveldsmat på øvelsene. Ansvarlig for bønnvandring er Åshild Randgaard. 3 foreldre lager kveldsmaten.

Nytt av året er at vi kun har foreldre med i bandet! Det er Karin Kvalvaag Manvik, Trond Hansrud, Tommy Haugan og Kristian Kvalvaag. I tillegg er det en far i koret som ofte styrer lyd: PK Hayland.

Ledere i 2019 har vært: Karin Kvalvaag Manvik (pianist), Solveig Solgaard Riise, Siren Johanne Mork (våren 2019), Karianne Megard Grønli, Guro Carlsen, Kristine Thime (dans) Anne Kristin Landerud Brevik (kasserer) og Katrine J. Flaa (dirigent).

Lotus er tilknyttet Acta.

15. januar 2020

Katrine J. Flaa

Årsrapport for Ungdomsarbeidet Ungdomsutvalget (UU) Kolbotn 2019

Styringsorgan:

Ungdomsutvalget (UU) har delegert myndighet fra Kolbotn menighetsråd.

Ungdomsutvalget ble våren 2019 vedtatt oppstartet. På grunn av personalmangel har ikke dette arbeidet startet enda, men ungdomsdiakonen arbeider for å få startet det i løpet av våren 2020..

Når dette organet kommer på plass vil det være det overordnede styringsorganet for ungdomsarbeidet i Kolbotn menighet, og vil i tett samarbeid med ungdomsdiakon ha ansvar for å drifte og å videreutvikle det kontinuerlige ungdomsarbeidet.

Virksomhetens oppgaver:

Ungdomsarbeidet skal være et inkluderende, åpent og trygt miljø for ungdom i alderen 13-20 i Kolbotn, Greverud og Oppegård sokn. Målsetningen er på lik linje med menigheten generelt å være Guds nær og menneskenær. Ungdom er både en sårbar gruppe, men også en gruppe med mye ressurser. Vi ønsker gjennom vårt arbeid å myndiggjøre, utruste og heie frem ungdom.

Her er en oversikt for 2019 over ungdomsarbeid og trosopplæringstiltak for ungdom i 2019. Se forøvrig egen årsmelding for Trosopplæringen og OPUS. Også KRIK, UNGT+ og lederkurs trinn 2 er tatt med i denne oversikten, selv om tiltakene tilhører Greverud sokn. Ungdomsarbeidet samarbeider imidlertid på tvers, og vi opplever at mange ungdommer også beveger seg på tvers av soknegrensen. Disse arbeidene synliggjøres derfor her, for at årsrapporten skal vise en større del av hele bildet, selv om det budsjett- og ressursmessig ligger under Greverud sokn.

Kontinuerlig arbeid	Trosopplæring (Punktuell tiltak)
OPUS TenSing	Konfirmant for 9.klassinger
18+tur til Stallerudhytta	Lederkurs for 10.klassinger
Ungdomsgudstjenester	KRIK-natt for 1.vgs.
Laget	
KRIK (arrangeres i Greverud)	
UNGT+ (arrangeres i Greverud)	
Lederkurs trinn 2 (arrangeres i Greverud)	

Årsrapport for de ulike aktiviteten i det kontinuerlige arbeidet:

OPUS TenSing (se også egen årsrapport).

2019 har vært ett år med utskiftning i voksegruppa i ungdomsmiljøet, det har vi merket. Ungdomsarbeider, Signe Hovland Aschim sluttet i februar og Dirigent Beate Kirkerød sluttet i juni. Margete Kogstad ble ansatt som ny dirigent i august, og har vært et positivt tilskudd. Anne Marie Mork ble ansatt i en 20 % prosjektstilling i Opus fra 01.07.19-31.12.19 for å jobbe med å bygge opp styret, rekruttere flere foreldre som frivillige, og å se på hvordan man kan gjøre OPUS kan bli mindre personalstyrt. Vi har blitt flinkere på å involvere foreldre, og er takknemlig for 3 faste frivillige. Likevel ser vi at å drive et lavterskel ungdomsarbeidet som har som mål å fungere forebyggende og å styrke unge i kommunen krever gode ansatte. OPUS hadde i 2019 33 medlemmer, gjennom året har det blitt arrangert flere konserter og sangoppdrag, samt sosiale kvelder og turer.

18+ tur til Stallerudhytta

Det har lenge vært et ønske om at det blir arrangert egne ting for aldersgruppen 18-25. Denne gruppen har lite tilbud generelt i den norske kirke, med mindre de er med som frivillige. Vi ønsker på sikt også å bygge opp et arbeid for denne aldersgruppen, derfor ble det arrangert en tur til Stallerudhytta i høstferien i 2019. Turen ble arrangert av Elise Veddegjerde som hadde en trosopplæringsstilling inn mot ungdom høsten 2019. Det var 8 deltakere på turen, og de som dro var veldig fornøyd. Det var imidlertid stor interesse for turen, men mange som ikke kunne pga tidspunktet den ble arrangert. Vi forsøker å finne et bedre tidspunkt neste gang.

Ungdomsgudstjenestene

Ungdomsgudstjenestene er av ungdom, for ungdom, og det synes godt i arbeidet. I 2019 har Oda Aarre (17) vært lovsangsleder, og Simen Elgsås (17) har vært bandleder. Sammen har de drevet et lovsangsteam bestående av 13 ungdommer i alderen 15-22år. Med god hjelp og opplæring fra Geir Kristoffersen har vi også våre egne lydteknikere, som våren 2019 bestod av Sindre Elgsås (19), og høsten 2019 har bestått av Paul August Paulsen Kjos (17) og Tobias Reitan (17). Våren 2019 hadde vi en taleserie som het personlig tro. Da intervjuet kapellan Johan Breilid Gimse en ungdom hver gudstjeneste om deres tro. Vi ønsker å i større grad utfordre ungdommer til å holde prekenes og dele tro. Ungdomsdiakonen har ansvar for oppfølging av de frivillige, og jobber også med å få et eget estetikkteam og kjøkkenteam.

Ungdomsgudstjenestene arrangeres en søndag i måneden. Besøkstallene per gudstjeneste har ligget på mellom 40-90 ungdommer, vi regner med at ca. 200-250 ulike ungdommer har vært innom i løpet av 2019. Vi ønsker at ungdomsgudstjenestene skal være hjertet i ungdomsarbeidet vårt, og er derfor takknemlig for at mange av dem som går fast i det øvrige ungdomsarbeidet også går fast på ungdomsgudstjenesten. De siste årene har vi fått 5000 i støtte fra OVF årlig, disse dekker alt av utgifter til mat og materiale. Vi ser at det å ha kveldsmat etter gudstjenesten er et viktig fellesskapsbyggende tiltak.

Laget

«Opppegård Kristelige Ungdomsskolelag» har ca. en samling i måneden hjemme hos hverandre og drar på 1-2 helgetur i året. På lagsmøtene har vi andakter, ser film, diskuterer og samtaler ut i fra ulike temaer i Bibelen og kristen etikk, leker og lager mat sammen. Det er ca. 15 medlemmer i Laget. 6 ungdommer sitter i styret der lederen nå er Amalie Kofoed-Stein. Voksenledere er Eigil Samset og Katrine Flaa

KRIK

I 2019 har vi arrangert 19 KRIK-samlinger, pluss 1 volleyballcup. KRIK hadde litt lave deltaker tall våren 2019, men deltakertallene har økt i høst, og nå er det mellom 20-25 ungdommer per samling. Styret i KRIK har bestått av Max Solodden, Dina Lien, Simen Elgsås og Sarah Tønder. Styret er ansvarlig for å bidra sosialt, planlegge KRIK, tenke rekruttering og lede musikken på skumringsstund. Ungdomsarbeider Simen Roaldset-Neerland er ansvarlig for tiltaket, og ungdomsdiakon Anne Elisabeth Lønningen deltar på de fleste samlingene.

UNGT+

Mye av det arbeidet vi har i kirken er lavterskelarbeid som er tenkt å favne alle. Gjennom dette arbeidet har vi sett behov for å også ha noen samlinger som går mer i dybden, hvor man i større grad snakker om tro og kan være med å utfordre og utruste ungdom i tro. Det er dette UNGT+ er tenkt å være. Gjennom 2019 har vi hatt 6 samlinger, hvor vi har tatt opp temaer som trosforsvar, tro i hverdagen, påske, å finne hvile hos Gud m.m. Det har vært mellom 5-15 ungdommer på hver samling, og til sammen har rundt 25 ungdommer deltatt. Høsten 2019 måtte vi ta en pause pga at vi som drev arbeidet måtte dekke inn andre oppgaver. Etter flere forespørsler om å starte opp igjen har vi nå bestemt oss for at dette skal være en prioritet inn i 2020. Tiltaket støttes av OVF med 5000kr i året, dette dekker alle utgifter til arrangementet. Det er ungdomsarbeider i Greverud og ungdomsdiakon som driver tiltaket.

Lederkurs trinn 2

I løpet av et år har vi rundt 80 frivillige ungdommer i ulike arrangementer og arbeid. Flere har uttrykket at de ønsker seg et lederkurs hvor man kan videreutvikle seg som leder etter man har fått mer erfaring. I 2019 hadde vi et testkurs på dette, bestående av 6 samlinger. 15 ungdommer i alderen 16-19 deltok, og jobbet med temaer som prosjektledelse, personlige styrker og utfordringer, andaktskurs m.m. Ansvarlig for arbeidet var ungdomsarbeider i Greverud og ungdomsdiakon.

Prioriterte oppgaver ungdomsarbeidet for 2020:

- Personalsurser er viktig, vi håper å kunne ansette enten en ungdomsarbeider eller ettåring i 2020.
- Starte et ungdomsutvalg, og få til en god struktur og godt mandat.
- Fokuserer på å opprettholde tilbud og kvalitet, samt innbetaling av medlemsavgift og søknad om støtte
- Øke innlegg på sosiale medier, og ha større fokus på rekruttering
- Inspirere og motivere de frivillige, og gi muligheter for nye til å bidra.
- Tettere samarbeid mellom trosopplæring for ungdom og det kontinuerlige ungdomsarbeidet
- Vurdere oppstart av ungdomscafeen

Sofiemyr, februar 2020

Anne Elisabeth Lønningen, Ungdomsdiakon

Årsrapport for Ungdomskoret OPUS 2019

Kolbotn menighet og KFUK-KFUM

1. Innledning

Ungdomskoret OPUS er et av Kolbotn menighets tilbud for ungdom, med lokasjon i Sofiemyr kirke. OPUS øver hver torsdag kl. 19:00-21:00, med unntak av skolens ferier, og er åpent for alle ungdommer i Oppegård kommune fra 13-19 år. I tillegg arrangerer OPUS turer, konserter/opptredener og andre sosiale tiltak for sine medlemmer.

2019 har vært ett år med utskiftning i voksegruppa i ungdomsmiljøet, det har vi merket. Ungdomsarbeider, Signe Hovland Aschim sluttet i februar og Dirigent Beate Kirkerød sluttet i juni. Anne Marie Mork ble ansatt i en 20 % prosjektstilling i Opus fra 01.07.19-31.12.19. Ungdomsmiljøet er svært avhengig av voksne som er tilstede, ser og snakker med ungdommene, etterspør de hvis de ikke kommer, og styrer utviklingen i ønsket retning og vekk fra ikke ønsket retning. Det er derfor sårbart for miljøet når det er lite stabilitet blant voksenlederne.

2. Formål

I OPUS' vedtekter §2 står det:

OPUS er et kristent miljøtilbud som tilhører Den norske kirke og er åpen for alle unge i hele Oppegård fra ungdomsskolealder og oppover. Det er en klar hensikt med arbeidet i OPUS å hjelpe unge mennesker fram til en bevisst kristen tro, gi støtte til deres åndelige liv og utvikling og føre dem inn i aktiv deltakelse i menighetens liv. Hovedaktiviteten i OPUS er korvirksomheten. Dette er et middel og ikke målet for virksomheten. Andre grupper i OPUS [...] har andre midler, men samme mål for sin virksomhet.

Korvirksomheten er viktig i OPUSmiljøet, men vi får en stadig større gjeng som ikke synger, men som allikevel møter trofast opp på torsdager og "henger" i peisestua. Å være et tilbud også for de som ikke ønsker å synge, er en viktig del av ungdomsarbeidet. Vi ser det som positivt at disse ungdommene ønsker å være en del av miljøet. Det skaper noen utfordringer når det blir mange som heller vil henge i peisestua enn som synger i koret. Denne problemstillingen er og har vært en utfordring for OPUS i alle år, og noe vi bare må leve med tror vi. I høst startet vi opp igjen med OPUS media, i tillegg har vi startet en lavterskel PR-gruppe, Bilde og filmgruppe. Dette for å aktivisere og lage et tilbud for de som ikke ønsker å synge.

Vi ønsker å fortsette arbeidet med å skape en kultur for å oppnå et enda bedre sosialt miljø, drive opplæring i styrearbeid og ledertrening, utvide tilbudet for ungdommene, drive mer PR og rekruttering for OPUS og utvikle gode strukturer i arbeidet. Vi tror vi ved å arbeide med disse tingene vil bidra positivt til formålet, og gi ungdommene i Oppegård kommune et godt fritidstilbud.

3. Arrangementer og øvelser

Vi har hatt 33 vanlige øvelser + ekstra øvelser i helger før konsert. Vi hadde årsmøte med styrevalg i februar, har sunget på en ungdomsgudstjeneste, to kl. 11 gudstjenester, og på julaften. Vi gikk samlet på en konsert og et lokalt musikalarrangement der flere av korets medlemmer deltok. Filmkveld i vinterferien. Vi deltok på konsert med Ole Børud og Engangskoret i mars. Vi hadde et 16.mai arrangement som var åpent for alle ungdommer med grilling og leker, halloweenarrangement der over 40 ungdommer var innom. I høst jobbet vi fram mot en stor høstkonsert i oktober. I desember sang vi på vår egen lysmesse for en fullstappet Kolbotn kirke og vi deltok på Vi synger julen inn. Vi avsluttet året med juleball der både gjester og peisestua var pyntet til fest.

4. Medlemmer, frivillige og ansatte

OPUS har hatt 33 betalende medlemmer i 2019. Antall medlemmer har gått ned fra 2018. Årsaken til dette tror vi har med mindre ansatte ressurser å gjøre. Det er krevende å rekruttere og holde miljøet i gang. Ungdommer går på aktiviteter på "egenhånd" og blir ikke pushet av foreldre på samme måte som når de er yngre. Vi har blitt flinkere til å melde inn alle som er faste gjengangere i miljøet, både de som synger og ikke synger. Nå betaler alle kontingent. I tillegg har vi flere ungdommer som kommer innom ved jevne mellomrom, men som ikke kommer fast. Vi krever ikke kontingent av disse ungdommene.

Vi har hatt fokus på å få en tettere kontakt med foreldregruppa, og prøver å på å få alle nye foreldre inn i Foresattegruppa på Facebook. Her legger vi ut bilder og info med jevne mellomrom for å holde på kontakten. Vi arrangerte foreldremøte i høst og har bestemt at vi skal ha ett foreldremøte i starten av hvert semester. Foreldrene ga uttrykk for at det var fint å samles og ga mye positive tilbakemeldinger på at de var glade for at barna deres er en del av ungdomsmiljøet i kirken. Vi har opprettet en foreldrekontakt som tar ansvar for å fordele foreldreoppgaver. Det består hovedsakelig av å komme med mat til øvelser, men også hjelp i forbindelse med konserter/andre arrangementer.

Av ansatte har OPUS dirigent (16%, finansiert av OPUS/MR) og Ungdomsdiakonen (finansiert av kommunen). Siden ungdomsarbeiderstillingen ble borte i februar 2019 har arbeidsmengden på ungdomsdiakonen inn i Opus økt betraktelig, og dermed gått utover andre oppgaver i hennes stilling. Tidligere har Ungdomsdiakonen hatt mest fokus på samtaler og være tilstede i miljøet. Etter at ungdomsarbeiderstillingen forsvant, har det i tillegg falt mye organisatorisk ansvar på denne stillingen. I tillegg har det i høst vært en prosjektstilling i 20%. Målet med stillingen var å se på muligheter for å engasjere foreldre i større grad og konkludere med hva som trengs av ansatteressurser for å drive OPUSmiljøet på en god måte. Foreldreengasjementet har økt betraktelig se tidligere notat om det, noe som avlastet de ansatte i en viss grad, men dette må også organiseres og følges opp for at det skal fungere. Konklusjonen som ble lagt fram for en gruppe av MR var at ungdommiljøet trenger mer ansattressurser for å fungere, til f. eks. ledertrening, oppfølging av enkeltungdom, styret, lydteknikere, foreldre, miljøet i OPUS, konserter og andre arrangementer som krever mye innstats. Det er tidkrevende å drive ledertrening, og følge opp de unge så de i størst mulig grad tar ansvar for oppgaver. Det gir en stor gevinst i form av mestring, tilhørighet og ledererfaring, men det krever mye tid og tålmodighet. Det vil ofte være enklere å gjøre jobben selv, eller få foreldre til å ta det, men da mister vi fokus på et viktig poeng i vedtektene, nemlig å føre de unge inn i en aktiv deltagelse i menighetens liv. Det er viktig for arbeidet å ha flere voksne å spille på, og vi ønsker oss gjerne enda flere inn her.

I tillegg til de ansatte har vi noen frivillige ledere som er på øvelser så ofte de kan. Sondre Dragland på piano, Håvard Grønli på kjøkkenet og i høst har vi også fått med Jon Lindtveit som synger i koret. Vi er veldig takknemlige for at de er med og bidrar inn i ungdomsmiljøet.

5. Ledertrening

OPUS driver ledertrening i form av styrearbeid, ansvar for oppgaver på arrangementer og innad i miljøet, og ved å ha ungdommer som gruppeledere for de ulike gruppene.

Styret i OPUS 2019 bestod av:

Erik Oskar Pelin Berg: leder

Simen Elgsås, styremedlem

Tobias Skjelstad: sekretær

Francis Dang: styremedlem

Styret har hatt møter ca en gang i måneden. Ungdomsdiakon, dirigent og prosjektstillingsansatt deltar i ulik grad på møtene.

6. Økonomi

De økonomiske inntektene i OPUS kommer i all hovedsak fra medlemskontingenten som i 2019 har vært på kr. 500,- per medlem per semester. Av disse går 100 kr. i semesteret til medlemskontingent til KFUK-KFUM.

OPUS lønner sin egen dirigent, og det er en stadig utfordring at inntektene går rett ut til lønnsmidler. I tillegg til medlemskontingenter har OPUS i 2019 hatt noe inntekt i form av oppstartstøtte fra KFUK-KFUM (frifondsmidler), frifondstøtte, kommunal støtte, kollekt/gaver.

For utfyllende informasjon angående økonomi henvises det til regnskapet for 2019.

7. Avslutning

Ved avslutningen av 2019 er OPUS en fin gjeng ungdommer med mange planer for året som kommer. Vi skal bl.a. arrangere konsert i april og tur til Sverige i juni. Vi ser at vi trenger å jobbe enda mer med rekruttering og det sosiale miljøet slik at OPUS kan fortsette å være en viktig del av det forebyggende ungdomsarbeidet i kommunen vår.

De største utfordringene for 2020 er helt klart ansatte ressurser. Vi håper å få på plass en ungdomsarbeiderstilling igjen. Det vil hjelpe mye. Vi er takknemlige for de flotte ungdommene i OPUSmiljøet, de frivillige lederne, positive foreldre og en engasjert og dyktig dirigent.

Oppegård, 31. januar 2019

Anne Marie Mork

Ansatt i prosjektstilling i Kolbotn menighet

Årsrapport for Trosopplæringsrådet 2019 i det gamle Oppegård Fellesrådsområde

Styringsorgan:

Trosopplæringsrådet i 2019:

Leder: Torunn Fatland (fra Greverud menighetsråd)

Fra Kolbotn menighetsråd: Dag Ramberg og Sidsel Repstad

Frivillig fra Greverud menighet: Ikke valgt ny etter 1.2. 2018

Fra Oppegård menighetsråd: Gry Marianne Løkkevik

Prest: Anders Richard Johansen og sekretær: TO-leder Margit Raustøl

Vi har i 2019 hatt 3 ordinære møter.

I 2019 fikk vi ny kateket Elise Frøyen, som har vært med på møte i november.

I 2020 vil alle i rådet bli byttet ut med nye representanter (både fra nye menighetsråd og frivillige).

Kateket (Elise) og Trosopplærer for barn (Margit) vil sammen lede TO rådet kommende år, for å finne ut hvordan arbeid og ansvar i rådet kan fordeles og utøves på en god og hensiktsmessig måte.

Virksomhetens oppgaver:

2019 er 3. året i driftsfase med godkjent trosopplæringsplan (TO-plan) etter prosjektfase siden 2004.

Trosopplæring (TO) er et anliggende som hjem og menighet står sammen om. Kirkens trosopplæring skjer på mandat fra foreldre/foresatte og faddere som har ønsket dåp.

Hovedmålet i planen er formulert slik:

«I Oppegård vil vi legge til rette for en systematisk trosopplæring for alle døpte fra 0-18 år, hvor barn og unge skal oppleve kirken som et trygt, godt og utviklende sted å være i felleskap og for læring.

Barn og unge skal få erfare at det er rom for hele seg og for hele livet.

I de ulike møtesteder/punkttiltak vil menighetene være medvandrere, så barn og unge kan

- bli vekket og styrket i sin kristne tro.

- få hjelp til kristen livstolkning og livsmestring.

- bli utfordret til engasjement og deltagelse i kirke og samfunnsliv»

Den lokale TO-planen er innholdsrik, og har berøringspunkter for det meste av arbeidet i kirken (planen ligger i sin helhet på kirkens hjemmeside). TO-planen skal fungere som et verktøy for videre utvikling og bør derfor sees i sammenheng med strategier og planer for menighetens øvrige arbeid.

Personalressurser:

Fellesrådet i Oppegård får på vegne av menighetene overført omkring 1,4 millioner fra bispedømmet til trosopplæringen. Største parten av midlene går til lønn og materiell. Ved årsskiftet var disse personene lønnet av trosopplæringsmidlene:

Navn	Stillings- %	Rolle	Menighet
Margit Raustøl	60 % (50% i 2019)	TO-leder	I Fellesrådsområdet
Marianne Henriksen, og Theresa Grün (fra nov)	10 %	Vikar for Margit	
Katrine Flaa	20 %	Menighetsmusiker	Kolbotn
Ingvil Giskeødegård: Tilbake fra fødselspermisjon 1.6	30 %	TO medarbeider/barn	Kolbotn
Vilde Kvavik	20 %	Vikar for Ingvil	Kolbotn
Marit Jørgensen	20 %	TO medarbeider/barn	Greverud
Simen Neerland	20 %	TO medarbeider Ungdom	Greverud
Elise Veddegjerde Engasjert fra 1.9 -31.12	20 %	TO medarbeider Ungdom	Kolbotn

Siden prosjektstart i 2004 har staben samarbeidet i tverrfaglige team for planlegging og utvikling av tiltakene. Fra 2016 har vi vært organisert i «TO- stab», som er blitt en arena for samhandling/ koordinering/ avklaringer. Her representerer Anders prestene. I 2019 har vi ikke hatt representant fra kantorene, da det har vært vakanser. Det er egen konfirmantstab som ledes av kateketen.

Frivillige:

Planen er ikke mulig å gjennomføre uten frivillige. I år kan vi takke 235 frivillige! Det høye tallet representerer bidrag i arrangement som 4-årsbok, Helt førsteklasse, Tårnagentdag, K-dag, Lys Våken, Sloraleirene (4 helger), arbeidsgrupper, konfirmanttiden, lederkurs og konfirmantleir.

Økonomiske ressurser:

Vi har deltagerbetaling på noen av tiltakene. Det er også TO- tiltak som er gratis, f.eks. utdeling av dåpsmateriell, Dåpshilsen 1-3 år, bok og kveldsmat til 3-,4- og 6-åringer..

Deltakelse: Tall som er rapportert inn for noen av tiltakene

Trosopplæringstiltak:	% av døpte	% av døpte	% av døpte	% av døpte
	2016 G / K / O	2017 G / K / O	2018 G / K / O	2019 G / K / O
Babysang: 3 kurs i året, for 3-7 og 7-12 mnd. Deltagelsen er reelt på mer enn 100%, da flere udøpte er deltagere.	87 / 96 / 0	94 / 100 / -	100 / 96 / 50	100 / 100 / 100
4- årsbok (2 ganger i året)	14 / 25 / -	47 / 16 / 100	40 / 29 / 75	41 / 24 / 100
"Helt førsteklasse" – 6 åringer	20 / 12 / -	40 / 15 / 100	21 / 28 / 100	45 / 13 / 100
Tårnagent i Kolbotn krk (nytt i 2017)		24 / 37 / 25	11 / 35 / 25	16 / 25 / 50
Sloraleire 2- 7. klasse: 228 deltok- Fra Grev og Østli skole: 29 barn Fra de andre 4 skolene: 199 barn	13 / 33 / 14	7 / 31 / 37	13 / 41 / 50	8 / 20 / 67 (rapportert kun 4.-6. klasse)
"K-dag"; heldag på plandag (nov)	31 / 23 / 0	48 / 28 / 40	27 / 24 / 0	29 / 29 / 33
"Lys våken"	33 / 23 / 47	18 / 22 / -	16 / 32 / 100	0 / 41 / 0
Konfirmasjon	76 / 81 / 37	81 / 80 / 50	86 / 75 / 100	86 / 84 / 100
Lederkurs	16 / 26 / 0	16 / 28 / 0	15 / 26 / 0	14 / 14 / 20

På TO-tiltak registrerer en deltagere og vi skiller ikke på døpte og udøpte.

Erfaringer og utfordringer:

Vi har god oppslutning på flere av tiltakene hvor babysang og konfirmasjon er i en særstilling. Generelt er deltagelsen stort sett som årene før, men i Greverud måtte en avlyse Lys Våken grunnet få påmeldte. I Sofiemyr var det god deltagelse på Lys Våken. I Greverud kan en imidlertid glede seg over særlig god deltagelse på Helt Førsteklasses. I Oppegård er det generelt god oppslutning.

Da vi ikke lenger får fødselsmeldinger, får ikke kirken sendt ut invitasjon til dåp.

Vi har skaffet flere reklamebannere som vi henger opp ved kirken når det er påmelding. Dette er god PR, men vi kan bli enda bedre på kommunikasjon og bruk av flere plattformer.

Det er krevende å få gode tiltak og oppslutning i aldersgruppen 16 -18 år (etter lederkurset). Det er de to siste årene satset mer på å bygge opp det kontinuerlige arbeidet for ungdom gjennom Krik, Opus, Opus+ og ungdomsgudstjenester. Dette håper vi kan bidra til en god plattform for på sikt å bygge ut breddetiltak for ungdom.

2020:

- Få nye medlemmer i TO rådet, og få dette rådet til å fungere godt. Det skal velges nye medlemmer fra menighetsrådene og frivillige fra menigheten.

-Redigere et realistisk årshjul for ungdom i trosopplæring og i det kontinuerlige arbeidet.

-Ønske om flere voksne /ungdommer på tiltak for barn, som kan tenke seg å bli med flere år på samme tiltak.

- Få noen til å ta bilder på arrangement, skrive artikler på nettsiden og få mer omtale i avisen.

- Er det noen nye muligheter/arenaer som blir aktuelle med ny kommune?

Februar 2020: v/ Torunn Fatland, avgått leder av Trosopplæringsrådet / Elise Frøyen, kateket og Margit Raustøl, Trosopplæringsleder barn

Årsmelding for Gudstjenesteutvalget i Kolbotn menighet 2019

Gudstjenesteutvalget (GU) har hatt følgende sammensetning:

Grete Bovim Einstabland, leder, Dag Høyem, Finn Mobæk, Kari Benum og May Britt Esse Berge.

GU har hatt 2 møter i 2019. Saker som er drøftet:

- ✓ Familiegudstjenestene.
- ✓ Kirkemøtets vedtak om gudstjenesteordningen
- ✓ Oppfølging av dåps- og konfirmantforeldre
- ✓ GUs budsjett har vært vurdert i lys av menighetens økonomi. GU ønsket foreløpig ikke å redusere budsjettet, da gudstjenestene er en av menighetens kjerneoppgaver. Det oppfordres likevel til å forsøke å være forsiktig med midlene, og til bruk av frivillige i menigheten. Regnskapet for 2019 viser at det er utbetalt kr.34.000 i honorarer ifbm. gudstjenestene. Dette er godt innenfor budsjett.

Årsrapport for diakoniutvalget for 2019 Kolbotn Menighet

Styringsorgan:

Diakoniutvalget (DU) rapporterer til Kolbotn menighetsråd.

Leder Kirsten S. Tørresen, nestleder Sissel Falck-Jørgensen (ut 2019) styremedlemmer Ragnhild Engvik og Margrit Martinussen. Diakonirådet for Oppegård fellesområde legger felles planer.

Ingunn T. Ileby, diakon og sekretær for Diakoniutvalget

Hovedleder: Soknediakon Ingunn T. Ileby for «Formiddagstreff «og «Kafe Sofie»

Kjøkkensjef: Margr

Margrit Martinussen på Formiddagstreff

Andre ledere:

Ragnhild og Margrit vertskap sammen med 10 andre frivillige på «Kafe Sofie»

Virksomhetens oppgaver:

Diakonien skal virkeliggjøres gjennom 4 hovedområder ifølge plan for diakoni for den norske kirke.

1. **Nestekjærlighet**

2. **Inkluderende felleskap**

3. **Vern om skaperverket og**

4. **Kamp for rettferdighet.**

Målet er at diakonien skal prege all virksomhet i menigheten liv.

Diakoniutvalget har ansvar for følgende tiltak:

Formiddagstreff :4 ganger i semesteret, 1.onsdag i mnd. på Tårnåsen aktivitetssenter. Treffsted for mennesker som ønsker et fellesskap på dagtid. Det er hovedsakelig pensjonister som er gjester. Bevertning, sang og musikk, gjester, loddsalg, andakt ved en av de fire prestene. Det er mulighet for å bli hentet med bil.

Invitasjon til beboere ved de to sykehjemmene og omsorgsboliger.

Kafe Sofie: hver tirsdag i Sofiemyr kirke kl. 11.30-14 utenom skolens ferier. I hele år fortsatte vi med å ha kafe bare når det var babysangkurs, 3 kurs à 8 ganger, siden det er blitt færre pensjonister.

Andre tiltak:

*Kirkekaffe – en gang i semesteret. Internasjonal kafe (31.mars) etter solidaritetsgudstjenesten

*Gjennomføring av punkter i 2019 i fht. «Grønn menighet». Damenes marked ble gjennomført i kirken. Stort overskudd gikk til misjonsprosjekt og til ungdomsarbeidet. Kirkekaffe med rettferdig kaffe, og mer frukt/grønt. Vi startet også med byttemarked på siste gang på babysang. Det vil vi gjøre på neste kurs. Byttemarked: En kunne ta med seg inntil 5 plagg og så bytte inntil 5 plagg.

*Julefest for dem som er aleine – ble overtatt av organisasjonen Landstormen så vi hadde ikke noe ansvar i år heller, men var med på å spre info om tilbudet på formiddagstreffene.

* Kirkeskyss – 6 frivillige kan kontaktes når noen melder et behov.

* Samtalegruppe på Høyås sykehjem v/ en fra DU. Samtalegruppe på Bjørkås sykehjem v/diakonen. I vår og i høst ble det besøkstid i stedet på avdelingene. Vi fortsatte ordningen med at soknepresten i Oppegård og diakonen tilbyr samtale tid annen hver onsdag kl.11-13 på Høyås sykehjem. I høst fortsatte diakonen med det og presten kunne kontaktes direkte for samtale.

* Nytt tiltak i forhold til Allehelgen. Vi fortsatte tradisjonen som startet i fjor med å dele ut lys.

MR var innstilt på å støtte at 4 ungdommer som i fjor hadde med i oppdrag (Operasjon dagsverk jobb) å dele ut lys. Dette ble ikke noe av siden dette ble flyttet det til fredagen 1.11 som var felles i hele bispedømmet. Diakonen, prestene og noen frivillige delte ut 200 lys og brosjyren «Førstehjelp i sorgen» til folk på Kolbotn senter. I tillegg ble det informert om allehelgen konsert, sorggruppe og åpent kapell. Det var for å vise at kirken bryr seg om sørgende og at det finnes et tilbud om å være i et fellesskap når en sørger.

* Diakonen inviterte til oppstart av ny smågruppe (september) etter gudstjenesten med fokus på skaperverket.

Følgende tiltak er underlagt Diakonirådet, men skjer i samarbeid med diakoniutvalgene:

- *Internasjonal dag- tirsdag før påske i Sofiemyr kirke – fasteaksjonen til Kirkens Nødhjelp-innsamlingsresultat kr. 71715 i Kolbotn menighet og kr. 29069 i Greverud menighet (inkludert VIPS)
- * Allehelgen: Åpent kapell søndag kl.15-16. minnegudstjeneste kl.16-17 og så åpent til kl.18. Det var helt fullt på gudstjenesten og mange kom innom før og noen etterpå.
- *Julegavehilsener til de nye flyktningene i kommunen- siste skoledag før jul; 11 barn og 11 voksne
- *Før-bryllupssamling- 27.mars for alle som skal gifte seg i Oppegård, i samarbeid med prestene og organist- 18 par invitert og alle kom
- *Prep –samlivskurs, en helg i januar med eksterne kursholdere i Sofiemyr kirke måtte avlyses pga sykdom og og Sommertur, til Sollie brug og Fredrikstad domkirke i anledning 50 årsjubileet for Bispedømmet, måtte avlyses pga. for få deltagere.

Personalressurser:

Navn	Stillings-%	Rolle	Finansiering
Ingunn T. Ileby	50	leder	Kirkelig Fellesråd
En av prestene		Andakt på formiddagstreff	Bispedømmerådet
12 frivillige som deler på oppgavene og bytter på ansvaret hver gang på formiddagstreffet			
10 frivillige er tilgjengelig på Kafe Sofie lista			
6 frivillige forbedere i gudstjeneste, 6 søndags kirkesjåførere tilgjengelige, 14 forbedere for menigheten			

Økonomiske ressurser:

Formiddagstreffene er i utgangspunktet selvfinansierende med loddsalg, men har noen ganger gått med underskudd siden det ikke alltid er like lett å vite hvor mange som kommer. Vi kjøper nå suppe til kr.50 pr. stk. og kake fra Tårnåsen aktivitetssenter. Det dekkes av diakoniutvalget.

Kafe Sofie-driften går med overskudd.

Deltakelse:

Formiddagstreffet: Mellom 25 og 30 gjester. Utfordringen er å få med den nye generasjonen av pensjonister. Vi flyttet treffet til kl. 12:30 for å unngå kollisjon med seniorakademiet som er fra kl. 11-12 i Kolben kulturhus.

Kafe Sofie: ca. 30-35 hver gang (inkludert deltagerne på babysang). Færre av pensjonistene møter nå.

Målsetting(er):

Formiddagstreffet: Å gi et godt tilbud til de godt voksne om et inkluderende felleskap der en skal få påfyll både sosialt og åndelig. Vi inviterer også dem som bor i omsorgsboligene like ved.

Kafe Sofie: Å tilby ett felleskap på dagtid for folk i alle generasjoner, nettverksbygging på babysang. & «Åpen kirke» med mulighet for bibellesning og lystenning, stillhet og forbønn. Et lavterskeltilbud.

Lokalitet:

Formiddagstreff på Tårnåsen aktivitetssenter, Valhallaveien 62, 1413 Tårnåsen

Kafe Sofie -Sofiemyr kirke, peisestuen, åpent kirkerom for stillhet etter babysang.

Prioriterte oppgaver:

Fortsatt kafedrift og formiddagstreff.

Utfordring med de unge flyktningene i forhold til integrering, gi tilbud inn i KRIK v/ ungdomsdiakon og ungdomsarbeider i Greverud. Ønske fra kvalifiseringssenteret om å finne norske flyktningeguidere rekrutterte en familie i år i tillegg til de 10 vi fikk de to årene før.

Følge opp arbeidet med å være grønn menighet. Kanskje være med på Klimafestival 2021.

Utfordringer fremover for neste år:

En trenger stadig nye frivillige så det er en utfordring. Sykehjemmene melder om behovet for besøkstjeneste og dette kan jobbes med. Fortsette «Ung sorg» - sorggruppe for unge som har opplevd sorg, med eller uten foresatte. Samarbeid diakon, ungdomsdiakon, diakon i Langhus, helsesøster og Sorg Omsorg Follo. Informere om/ stimulere til deltagelse i smågrupper.

Kirsten S. Tørresen, leder i diakoniutvalget

Ingunn T. Ileby, Soknediakon/sekretær

ÅRSRAPPORT FOR DIAKONIRÅDET for OPPEGÅRD, GREVERUD OG KOLBOTN MENIGHETER / SOKNEDIAKONEN 2019

Diakonirådet har hatt følgende sammensetning: Frivillige:

- Ida Synnøve Grini - leder, representant fra Kolbotn MR
- Kirsten S. Tørresen - representant fra Diakoniutvalget i Kolbotn/MR
- Kari Mattikainen - repr. fra Greverud MR/Greverud diakoniutvalg (ligger nede)
- Liv Bente Ringnes Larsen - representant fra Greverud MR
- Ingunn Trageton Ileby - sekretær, soknediakon (50 %)

Oppegård menighet har valgt å ikke ha representant i Diakonirådet.

Diakonirådet har hatt fem møter og tatt opp 31 saker. Diakoniutvalget i Greverud ligger nede.

DIAKONI OG OMSORGSARBEID

1. Arbeide for å bevisstgjøre menigheten i forhold til diakoniens plass i gudstjenesten og i den enkeltes liv.

På oppstarts gudstjenesten i år i Sofiemyr var 6 åringene invitert til «Helt førsteklasse».

(1.søndag etter skolestart) Det ble ikke oppstart med tur slik som tidligere pga. at en satset på menighetsweekend for alle helgen etter. Diakonen var med for tre år siden. Det gjøres et solid stykke frivillig arbeid på det diakonale feltet i menighetene, men det kommer stadig nye utfordringer og det er et konstant behov for nye medarbeidere.

2. Gi et tilbud om oppfølging til pårørende som ønsker dette i forbindelse med tap av ektefelle, barn eller andre som stod en nær.

Det er også i år gitt tilbud om deltagelse i sorggrupper. 2 grupper i samarbeid med Sorg Omsorg Follo. Det er også delt ut bokhilsener (65) til enker/enkemenn og foreldre som mistet barn.

I oktober sendte diakonen ut invitasjon til alle etterlatte til minnegudstjeneste i Kolbotn kapell kl.16, konsert og åpent kapell allehelgensdag kl.15-16 og 17-18 med stillhet, lystenning og litt musikk. Det var diakonirådet/utvalget som var kirkeverter, og kantor spilte. Det kom ca.30 til sammen og nesten fullt kapell, ca. 90 under gudstjenesten

Nytt i fjor var utdeling av lys og brosjyren «førstehjelp i sorgen». I år delte vi (diakonene og 5 frivillige) ut 200 lys på Kolbotn senter fredagen før Allehelgen. Vi fikk mange takk og gode samtaler om sorg og noen meldte seg til sorggruppe.

3. Knytte kontakt mellom mennesker gjennom å styrke omsorgssiden i menighet og nærmiljø.

Kafe Sofie startet opp høsten 2004 i Sofiemyr kirke. Tilbudet med Babysang i kirken har fortsatt med Katrine Flaa på 13 året. Det er så populært at en har en gruppe før lunch og en etter. Da fikk vi i tillegg besøk av ca. 25-30 foreldre med babyer hver gang så det ble et bra supplement til pensjonistene. Vi har nå **Kafe Sofie** kun når det er babysang 3g X 8 uker.

Kafeen er et møtested for alle til å knytte kontakter. Vi fortsatte med "Åpent Kirkerom" for stillhet og ettertanke med en bibeltekst samtidig med kafeen. I Greverud kirke er det også babysang på torsdager, med lunch, som barnearbeider Marit Jørgensen har ansvar for.

Til jul ble det delt ut konfekt og små gaver til nyankomne flyktninger (ca.22 barn og voksne) i Sofiemyr kirke en av de siste skoledagene. Representant fra diakoniutvalget var der sammen med diakonen. Veldig flott mulighet til å invitere igjen til kirken og bli litt kjent. Vi kombinerte det i år også med skolebesøk. Dag viste bilder og fortalte om kirkene og kantor spilte på orgelet og fortalte om instrumentet og vi sang julesanger

Formiddagstreffene (1.onsdag i måneden i Kolbotn, 3.onsdag i måneden i Greverud) er populære og godt besøkt. Litt nedgang dessverre på Greverud. Nå har vi vært 11 år på Tårnåsen aktivitetssenter. Kjøkkensjefen for treffene er Margrit Martinussen. Diakonen har overtatt ledelsen inntil videre og leder fortsatt på Greverud. Den "nye" kjøkkengjengen på 4 personer, som startet høsten der i 2007, er fortsatt trofaste. Takk for en strålende innsats! 23. august (vårturen ble avlyst pga. for få påmeldte).

4. **Arbeide for å forebygge samlivsbrudd gjennom iverksetting av tiltak som kan bidra til å styrke samlivet.**

Alle som hadde meldt fra at de ville gifte seg i løpet av året, ble invitert til en "før-bryllupssamling" i Greverud kirke 27.mars. 18 par ble invitert og alle kom. De fikk en fin kveld med praktisk og nyttig informasjon i forhold til vigsel. Prestene fikk avtalt samtale med alle under bespisningen. Etterpå var det miniforedrag om samliv og info. om PREP-kurs. Vi var glade for at Bjørk Matheasdatter og Eiel Holten ville holde PREP-kurs/Kjærestekurs i januar 2019, men vi måtte avlyse pga. for få påmeldte. Får overført støtten til 2020.

5. **Ha et internasjonalt perspektiv hvor man jobber for sosial rettferdighet og vern om naturressursene.**

I år som i fjor arrangerte vi Internasjonal cafe etter solidaritetsgudstjenesten søndag 31. mars i stede for å ha det sammen med dør-til-dør innsamlingen til Kirkens Nødhjelp. Det fungerte veldig fint så vi ønsker å fortsette med det. Konfirmanter og deres foreldre var engasjert. Flyktningene laget god mat. Resultat: 71715kr for Kolbotn og Greverud kr.29069 i 2018, gikk samlet ned til 77444 på bøsse (Hjemmesiden KN-fasteaskjonen: Til sammen: Kolbotn 75.305 og Greverud 34534 og Oppegård 9217)

For tre års siden startet vi noe nytt; skolebesøk av flyktningene fra intro programmet på Kvalifiseringssenteret. Det gjentok vi i år. Da var sokneprest, kantor og diakon ansvarlige for 2 timers besøk i Sofiemyr. Vi startet med kaffe og julekortverksted for å bli litt kjent, så bildeforedrag i kirken og kantor spilte og fortalte om orgelet.

Kommentarer til øvrige arbeid:

***Diakonirådet** i hadde møte med spesialprest Tor Ivar Torgauten (bispedømmekontoret) om inkluderende menighet i 2018. Vi arbeidet med heftet «Inkluderende menighet» for å se hva en kan gjøre for å legge til rette for at kirken er for alle, uansett funksjonsevne - fortsatte med det fokuset.

*** Forbønnstjenesten** for Kolbotn og Greverud menighet fortsetter som tidligere. Siden «Aftenbønn» sluttet har vi noen søndager hatt tilbud om personlig forbønn under nattverden. Diakonen har laget liste over forbedere til de søndagene, ca. en i mnd. 8 frivillige med på det.

***Sjelesorg.** Soknediakonen har hatt regelmessig kontakt med noen personer

***Bønnerommet** ble «flyttet» til lille-sal i Sofiemyr med nytt sidealter. Det er åpent for alle når kirken er åpen m/ bønnekrukke. I Greverud er det også et fint sidealter.

***Kirkeskyss.** I Kolbotn har vi 6 sjåfører som kan ringes til ved behov.

***Gruppe på Høyås.** En frivillig har samtale /avisgruppe på dag-avdelingen annenhver uke.

***Bjørkås** – Diakonen har hatt samtalegruppe en gang i mnd. men i høst ble det gjort om til besøkstid. Besøkssturnus på **Høyås** sammen med soknepresten i Oppegård 1 gang i mnd. hver i vår. I høst har bare diakonen hatt fast besøkstid og sokneprest kunne kontaktes direkte for samtale.

Greverud sykehjem. Sokneprest og kantor har sangandakt 2. hver torsdag. Diakonen besøker ved behov og besøker noen fast også på omsorgsboligene ved siden av.

Diakonen har også delt ut heftet «Ord til trøst» fra Borg Bispedømme til alle sykehjemmene for bruk i møte med pasienten.

***Kirke-helsesamarbeid.** Diakonen deltok på fagdag sammen med alle diakonene i bispedømme og ansatte i helse og omsorgsetaten i Borg Bispedømmet. Tema: Hvordan tilrettelegge for tro og livsynsutfoldelse i institusjon. §5.2 i Stortingsmelding 51. «Leve hele livet» Heftet «ord til trøst» - tekster fra alle de 5 verdensreligionene og humanetisk forbund, ble lansert til bruk i institusjon.

***Diakonirådet** har samarbeidet med diakoniutvalg om gjennomføring av tiltak. Tusen Takk!

***Utfordring:** La diakonien gjennomsyre menighetslivet og økning av diakoniressurser.

Årsrapport 2019 Kolbotn menighets misjonsprosjekt Misjonsalliansen «Fotball krysser grenser» i Ecuador.

Arbeidsgruppen:

Daniel Holmberg Chavez (ungdom)
Fatima Valdes Haugstveit
Grethe Matre
Margit Raustøl, sekretær og ansattes representant

Avtale: Menigheten har forpliktet seg til å sende minimum kr 25.000.- pr. år. Avtalen er fornyet for 2020. Nå er det Ecuador som er mottakerlandet. Grunnen til å bytte land er at arbeidet nå går godt i Bolivia! Disse positive meldingene ble presentert på kirkekaffen etter gudstjenesten 3. mars.

Arbeidsgruppen har satt seg som mål å bidra inn i forhold til to arrangement pr. år:

Søndag 3. mars.

Fastelavenssøndag. Det ble samlet inn offer og det var salg av fastelavensboller på kirkekaffen. Ministrantforeldre (konfirmanter) ble oppfordret til å ha med boller for salg
Inntekt fra offer og salg kr: 14.000.-

Søndag 25. november.

Lys Våken gudstjeneste med 11-åringer som har overnattet i kirken fra lørdag til søndag. På kvelden fikk vi besøk av to ansatte i Misjonsalliansen som fortalte litt til barna og hadde en Quiz. Senere på kvelden var barna ute i skogen og gikk en rebusrunde hvor flere av spørsmålene var relatert til prosjektet.

På gudstjenesten var det offer til prosjektet og på kirkekaffen ble det solgt suppe som alternativ til kaker. Ikke så mange kjøpte suppe. Det var nok lettere å ta med en kake inn til adventsverkstedet i store sal.

Inntekter fra offer og salg kr. 11 750.-

I tillegg ble offeret på julaften delt mellom Kirkens nødhjelp og menighetens bistandsprosjekter.

For arbeidsgruppa

Sofiemyr 17. februar 2020 v/Margit Raustøl



Annual Report 2019

Jerusalem Evangelistic Outreach



A Word from Our Director

Praise God for another year of blessings, challenges, miracles, tears and joy. Praise Him that through it all He has been with us and He is good.

Our ministry model is Community Relationship Development, Evangelism and Discipleship and base projects on this. We lead people into a relationship with Jesus by connecting with them and then walking with them as they grow in faith. This year, we established a small group of men from a non-Christian background, who are now learning how to carry out ministry themselves.

The Bible says in Matthew to 'seek first His kingdom and His righteousness'. With this in mind, we are thankful for how He has built His kingdom here this year and we have set our sights on some new kingdom-building projects for the upcoming year.

Thank you for your prayers, support and friendship as you partner with us in ministry.

Your Brother in Christ

Rami



Rami Filler



Jerusalem Evangelistic Outreach

Community Relationships

Development



Building Relationships in the Community

In order to lead people into a relationship with Jesus we first seek to build a relationship with them. Our relief team is one of the main ways in which we do this. Praise God for a **20% growth** in this ministry which now serves 180 homes each month. This is around **17,000 people each year**. The team has worked to reach out into new areas and pave the way to deliver relief in new areas such as the North of Israel. We saw God work miracles this year such as a father lifted out of depression and now reading his Bible every day. His peace filling houses filled with grief and faith being rekindled after healing from health problems.

At the beginning of the school year, we launched our school bag project. We were able to bless **250 children with a school bag filled with essential school supplies and a Bible**. For families already struggling to put food on the table, providing school supplies can be impossible, therefore, it was a blessing to be able to remove this burden from them and show the love of Jesus in a practical way. Many children had not read the Bible before we put one in their hands.

Connect Café continues to have a huge impact in the community. It is **often filled with groups of young people** having

fellowship together, studying the Bible and having conversations about God. **It is a safe haven** as this could not happen in any other public place in the region. Our staff make an impact on all they meet, including a workman ended up having a long conversation about Jesus with our staff.

Connect has also served as a base for other ministry projects. Our discipleship team often meets people here as it is a safe location and other small groups, sometimes from other Christian organisations or churches, gather here. We have held **events to help empower women spiritually and personally**. Here, we told them how God has made them unique and values them individually and helped them develop their talents. In a society where women are undermined, this is powerful.

We visited an elderly man living on the outskirts of a non-Christian village. At first he appeared bitter with a hardened heart. However, he started quoting back Bible stories to us, saying he had received a Bible many years ago but long forgotten it. Some days later he contacted us and asked to meet and receive a new Bible. We will now begin discipling him.

Working alongside our relief team, Connect delivered **150 meals along with Christian literature** to families in need over Easter. Praise God that we were able to bless them in this way.

Our bookshop in Jerusalem continues to be a light for Christ in a predominantly non-Christian area. Our **'Word in the Window'** often draws the attention of passers-by and many people are drawn in to talk with staff. One young man had an hour-long discussion with us and a staff member gave him a Bible, advising him of where to start reading based on questions the man had. Local Christians come here for Christian literature and Bibles in Arabic that can be hard to find. In this way we are serving the local body of Christ.



Jerusalem Evangelistic Outreach

Evangelism

From putting a Bible into people's hands to sharing the Gospel message through digital means, we seek to bring the Good News to people wherever they are and in the most effective way.

Our media team produced and distributed **6000 calendars** with a Bible teaching on each page and **5000 children's coloring books** with the Christmas story during the Christmas period. These items stay in people's houses all year round meaning they see a piece of the Gospel almost daily.

Over the course of the year we distributed around **1500 children's Bibles** through various projects and events. It is illegal to give a Bible to a child from a different religious background, therefore, God made a way for us to put Bibles in to some schools where non-Christian children will be able to access them. In addition, we also distributed Bibles for adults and audio Bibles.

A Coptic priest was delighted to receive some audio Bibles for himself and for young people that he is discipling. God's word can now guide them in their daily life. In our culture that bases its faith on rote learning and tradition, the impact of having a personal Bible is beyond measure. Audio Bibles are one of the innovative ways we are able to share the Gospel.

Modern technology has also been a blessing to our vision to spread the Gospel, especially to young people. Our evangelistic videos that we share on social media have now reached over **1 million people** with a Gospel message. Our most recent video reached over **300,000 people in the West Bank, Gaza and Arabic**

speakers in Israel. Around 99% of these people are not Christians. There is a high level of engagement with the videos and many people enter into discussions with our staff about Christianity both publicly online and privately. These videos have allowed us to engage with people who would not have otherwise crossed our path and reach seekers looking for the Truth.



Rami Sharing with School Children

Being **in the land where so many Biblical events took place** gives us the unique opportunity to take people on **evangelistic trips** to sites and bring the Bible to life before their eyes. Our Director, Rami, took a group of **60 school children** from different religious backgrounds on a trip to a church. Here he shared a message about how God loves and accepts each one of us and the way to Him is through the cross. This was a revelation to children used to religious rules and rituals. We also took a group of **20 young people** on a trip where we shared how to have a relationship with God and get to know Him in a personal way.



Jerusalem Evangelistic Outreach

Discipleship

This year, our discipleship team felt a calling to be united with God and with other believers. From this they established a [men's small group comprised mainly of men from a non-Christian background](#). This is a place where believers can exercise their faith and build up one another and see the true image of the church and how it should be. They have also gone on evangelistic trips together. The group has gone from strength to strength and some of the group are now training to carry out ministry and create disciples themselves.



Small group on an evangelistic trip

We saw individuals being discipled grow in faith such as [a young man get baptised](#) and become active in church ministry with his wife. A family from a non-Christian background were giving praise to Jesus after a family member we are discipling prayed for another before a successful major surgery. Another family learned to see people through Jesus' eyes when a lady decided to show them love despite their ill treatment towards her. In total, our team are regularly discipling 20 people on a one-to-one basis in addition to those who are part of small groups, discipled through relief and seekers that we reach out to online. [All glory to God](#) for how He is using us to make His disciples who are

starting to reach out and impact others with the love of Christ.

Hazem found himself alone in hospital in a city with no other Christians. Our team started visiting him regularly and he is encouraging us as he reads from his Bible. He appreciates how the body of Christ is taking care of him.

Organizational Development

This year we said goodbye to several staff members. However, God provided and brought us the right people with the talents needed to fill the gaps left.

Our staff have been having regular meetings where we have fellowship, pray and have devotionals together that build staff up personally and help them in their ministry roles.

We were also blessed with 3 volunteers who served in the areas of administration, relief and development. Each were gifted in their area and their time with us was very fruitful.

Our administrative staff have revamped our budgeting system allowing us to improve the clarity and efficiency of our financial management.



A staff meeting

Årsrapport for Voksenutvalget i Kolbotn menighet 2019

Styringsorgan:

Voksenutvalget er underlagt Menighetsrådet

Hovedleder: Gro Killi Haugstad

Medlemmer: Ragnhild Beisland, Morten Weibye, Ann -Britt Kristoffersen, Anne og Halvor Endal

Virksomhetens oppgaver:

Voksenutvalget har ansvar for å koordinere voksenarbeidet i Kolbotn menighet og opplever at det er behov for ulike tilbud for å nå ut til denne gruppen. Voksenutvalget er glad for at det er et tilbud ca. en gang i måneden til denne gruppen gjennom Inspirasjon og Temakvelder.

Kveldene har noe ulik profil, men utfyller hverandre. En egen gruppe arrangerer Temakvelder, mens Voksenutvalget har ansvaret for Inspirasjon. Voksenutvalget har dette året drøftet saker sendt oss fra Menighetsråd og Diakoniutvalget både i forhold til forbønnstjeneste og til å utvide arbeidet for å nå ut til nye grupper.

Økonomiske ressurser:

For året 2019 har Voksenutvalget fått økonomiske ressurser fra Menighetsrådet. Det har gjort til at vi har kunnet tilby en liten kompensasjon til talere.

Deltakelse:

Inspirasjon har gjennomført 4 møter i løpet av 2019. Deltakelsen er økende.

Det har deltatt mellom 30 og 45 per samling, med unntak av Eivind Skeie der ca. 70 møtte.

Målsetting(er):

- Målet med Inspirasjon er at vi blir utfordret og inspirert i vårt kristenliv. Inspirasjon avslutter sine kvelder med bønnevandring og tilbyr personlig forbønn på sine kvelder. Vi opplever at dette er et behov i menigheten. Vi ønsker å fortsette med Inspirasjon.
- Det er nå laget en felles brosjyre for Voksenarbeidet i Greverud og Sofiemyr kirke. Dette har bidratt til at arrangementene er blitt bedre kjent og at oppslutningen har økt. Margit Raustøl har hatt ansvaret for koordineringen av denne.

Lokasjon:

Inspirasjon blir holdt i kirkerommet i Sofiemyr kirke

Prioriterte oppgaver:

Vi vil våren 2020 bruke tid på å drøfte hvordan Voksenutvalget kan bidra til å nå ut til nye grupper som konfirmantforeldre, foreldre til barn i kor /aktiviteter og andre gjennom tilbud som Alpha, dialogkvelder m.m.

Utfordringer fremover for neste år:

Skal Voksenutvalget kunne sette i gang nye tilbud vil en utfordring være å finne frivillige som kan gå inn i ulike oppgaver.

På vegne av Voksenutvalget: Gro Killi Haugstad og Anne Hodne Endal.

Årsrapport for arbeidsgruppe Temamøter 2019 i Kolbotn menighet

Styringsorgan:

En arbeidsgruppe for temakvelder ble opprettet etter årsmøtet i Kolbotn menighet våren 2017.

Åse Røisland (leder)

Egil Nordlie

Dag Grasmø

Toril Grasmø

Margit Raustøl er ansattes representant i gruppa.

Gruppen rapporterer til menighetsrådet.

Virksomhetens oppgaver:

Vi er i god dialog med Voksenutvalget i Kolbotn og i Greverud for at arrangement ikke skal kollidere. Det lages felles brosjyre for begge menighetene.

Vi har gjennomført disse temakveldene i 2019:

- 30. januar: «Utafor» v/ Sverre Eika
- 4. april: «Fra ateist til kristen» v/ Stefan Heggelund i samtale med Kjell Magne Bondevik
- 18. september: «Slik dør menn» v/ Olav Dag Hauge
- 6. november: «Når livet utfordrer» v/ Ragnhild Bakke Waale og Sven Waale

Økonomiske ressurser:

I 2019 dekket vi alle utgifter ved innsamling av kollekt.

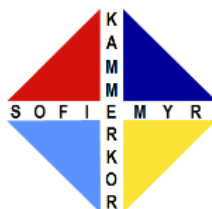
Etter samlingene er det mulig for de som ønsker det å bli igjen i peisestuen for å få en kaffe og noe å bite i.

Planer:

For 2020 har vi disse planene:

- 5. februar: «Vandring mellom tro og politikk» Dialog mellom Jonas Gahr Støre og Kjell Magne Bondevik
- 22. april: «Toner, humor og litt alvor» ved Tre rustne Herrer: David Gjerp, Jens Petter Johnsen og Arne Eriksen
- 7. oktober: v/ Tania Michelet. Tema er ikke avtalt ennå.

For arbeidsgruppen v/ Margit Raustøl
mars 2020



ÅRSMELDING 2019 FOR SOFIEMYR KAMMERKOR

Styrets sammensetning

Leder:	Tore Byfuglien
Nestleder/sekretær:	Kari Benum
Kasserer:	Odd Nygård
PR-ansvarlig:	Torstein Egeland
Praktisk ansvarlig:	Jack Riise
Vararepresentant:	Kristian Jepsen

Dirigent: Jon Berg Eriksen

Valgkomite:	Gro Elisabeth Sagstad og Inge Refnin
Regnskapsfører:	Elisabeth Bøhler
Revisor:	Trond Vollebæk

Medlemstall

Det siste året har antall medlemmer vært ganske stabilt med ca. 30 aktive sangere. Det er ambisjon at medlemstallet økes noe i 2020. I forbindelse med konserter det siste året har vi hatt god tilgang til prosjektsangere, og de har vært gode bidragsytere til koret, og vi håper en del av de kan bli en del av de faste sangerne. Særlig er det behov for flere tenorer.

Øvelser:

Koret har hatt sine faste øvelser på tirsdager fra kl.19.00 – 21.30 hele året. Dette til tross for perioder med usikkerhet om dirigenter. Kantor i Greverud, Thor Henning Isachsen, dirigerte koret våren 2019, og etter sommeren ble Jon Berg Eriksen engasjert som dirigent i 20 % stilling, og dette har vært en god løsning for koret. Det har vært gjennomført øvehelg i forbindelse med konsert både vår og høst.

Gudstjenester

Koret har medvirket på 2 gudstjenester våren 2019 og 2 gudstjenester høsten 2019, samt frivillig deltakelse på påske- og juledag.

Konserter og opptredener.

Thor Henning Isachsen presenterte ønske om en vårkonsert med arbeidstittel «Sanger fra hagen», og den 5 mai ble det gjennomført konsert i Sofiemyr kirke og senere på kvelden i Ski nye kirke. Denne konserten var sammen med SkiMix, og dette samarbeidet var inspirerende og givende, og det ble to meget vellykkede konserter med stort publikumsoppmøte begge steder.

Jon Berg Eriksen tilrettela for en flott Allehelgens konsert hvor Faurès Requiem bl.a. ble framført. Det var innleid solister og musikere som sammen med koret gjennomført en minnerik konsert. Det var over 150 tilstede på konserten og det er veldig bra.

Vi valgte å avlyse julekonsert dette året, da mye ressurser og tid gikk med til Allehelgens-konserten. Ved tenning av julegranen på Kolbotn torg hadde menigheten satt opp en stall og krybbe. Koret deltok med to runder hvor vi sang fra julerepertoaret vårt ved stallen. Det var en veldig fin opplevelse. Styret ønsker at dette skal få en fast plass på programmet vårt slik at enda flere kan delta.

Styrets arbeid

Det er blitt holdt 6 styremøter og behandlet 7 saker. Det meste av styrets arbeid har dreid seg om øvelser og konserter. Styret har en viktig rolle i forbindelse med valg av repertoar, men ønsker også at medlemmer kommer med forslag til styret. Leder har hatt kontakt med menighetsrådets leder rundt ansettelse av ny kantor, og det vil nå bli lyst ut stilling med tiltredelse til sommeren. Det er et håp at vi da kan få en ny kompetent dirigent.

Økonomi

Sofiemyr kammerkor har god økonomi. På tross av konserter som har medført kostnader til musikere, så har vi klart å skaffe tilsvarende inntekter. Det er også gjort et grundig arbeid med å søke støtte til driften. Vi har fått kr 20000 i konsertstøtte i tillegg til aktivitetsstøtte fra Akershus Musikkråd. Kassereren har vært meget påpasselig med søknader, og det er viktig at vi utnytter de støtteordninger som finnes.

Oppsummering

Året 2019 har vært et litt annerledes år fordi vi har hatt to nye dirigenter. Det har vært inspirerende å møte to ulike dirigenter. Begge har bidratt til mye glød og glede for korets medlemmer, og begge konsertene vi har arbeidet mot har gitt oss mye. Det har vært mange gode øvelser, med nytt og gammelt stoff, øving av klang og sangteknikk, men også mye humor. Det gode sosiale samværet er en viktig del av korets virksomhet. Vi er glade for at Jon Berg Eriksen i alle fall fortsetter ut vårsemesteret.

Greverud, februar 2020

Tore Byfuglien

leder

Årsrapport for Media og Kommunikasjonsutvalg (MKU) for 2019 i Kolbotn Menighet

1 Styringsorgan:

MKU rapporterer til Menighetsrådet i Sofiemyr kirke / Kolbotn Menighet.

Hovedleder:
Geir Kristoffersen.

Andre ledere:
Ingen andre ledere

2 Virksomhetens oppgaver:

Oppsummering av mandat for MKU vedtatt av menighetsrådet:

Gi mediastøtte til menighetens oppdrag om å gå ut å forkynn evangeliet til alle folkeslag (Matteus 2818-20). Identifisere strategi for bruk av mediateknisk utstyr til å understøtte menighetens visjon, målsetning og metodevalg, samt basert på dette; definer adekvat verktøy og ressursbehov. Hovedelement i denne støtte er bruk av mediateknikk for å forkynne evangeliet tilpasset det mediaspråk som tales i dagens samfunn i både musikalsk- og bildene-kunst.

Til daglig er hovedaktiviteten å lede drift av mediateknisk utstyr i Sofiemyr Kirke igjennom en gruppe av frivillige levere avviklingstjenester til gudstjenester og arrangementer.

Personalressurser:

Navn	Stillings- %	Rolle	Finansiering
Vidar Pedersen	Integrert i daglige gjøremål	Sekretær	Ansatt fram til sommer 2019, deretter fratrådt

MKU ledes av Geir Kristoffersen, sekretær er Vidar Pedersen.
Vidar Pedersen er pensjonert og derfor fratrådt som medlem og sekretær

3 Økonomiske ressurser:

Bevilgning fra MR til budsjett og evt ekstra ved spesiell søknad ved spesielle behov.

4 Deltakelse:

Virksomheten i MKU har i 2019 vært direkte samtaler mellom medlemmene til oppfølging av saker.

5 Målsetting(er):

<Beskriv målsettingen med arbeidet og evt hvordan måloppnåelsen har vært siste år.>

- MKU har organisert avvikling av lydtjeneste ved gudstjenester. Alle gudstjenester med behov for lydteknikk har vært bemannet.
- Avvikling av tekst på vegg er organisert av andre ansatte og driftet av frivillig.
- Årsmeldingen for 2018 satte «programmering av utvidet funksjon for selvkjør slik at kirketjenere får muligheter til justering av individuelt lydnivå på mikrofonene» som mål. Dette er imøtekommet ved

introduksjon av egen kontrollenhet med individuell kontroll av de tre mikrofoner tilgjengelig for selvkjør, samt lydinngang for iPod/MP3. Dette er vel mottatt av frivillige og ansatte.

5.1 Skape en gruppe av medarbeidere

Det er et mål å igjen bygge opp en gruppe som ser det som sin oppgave å bidra til fremme av mediateknikk i menigheten. Det viktigste i denne forstand er personer som ser behov/nytte/glede av mediateknikk. Kompetanse innen mediateknikk, lyd, lys, bilde; er ikke det vesentlige.

Det er gitt tilbud til mindre erfarne mediateknikere slik at de kan lære mer, øke sin kompetanse og således både føle mestring og oppleve inspirerende tilbakemeldinger. Dette har ikke vært realisert.

5.2 Framskaffe mediateknisk utstyr basert på menighetens behov (se punkt 2 Virksomhetens oppgaver)

- **Lysteknisk utstyr**, i kirken; tilhører OPUS.
Det ble i 2018 gjort investering i infrastruktur for lys som i framtiden også vil støtte bruk av LED lamper.
- **Kamerateknisk utstyr**, visjon fra menighetens ansatte og teknisk plan for dette eksisterer. Likevel holdes anskaffelse tilbake inntil frivillige som ønsker å drive med kameraarbeid identifiseres.
- **Oppgradering av eksisterende utstyr**: Lydstyret er nå ca 10 år gammelt og normal driftssyklus av tilsvarende utstyr tilsier utskiftning samt at flere enheter får tekniske feil.
Alt utstyr vi har er gått ut av produksjon og det er utfordrende, tidkrevende og dyrt å skaffe reservedeler. Budsjetbehov er forelagt MR, i hovedsak koster utstyret det samme nå som det gjorde da det ble anskaffet.
- **Trådløse mikrofoner**: Regjeringer verden over ser den økonomiske nytten av å selge ut fysisk ressurser. Frekvenser er en slik ressurs. Mobiloperatørene betaler mye for økt tilgang til eteren. Stortinget vedtok å selge det frekvensområdet som våre trådløse mikrofoner benyttet til bruk for 5G. Vi fikk kun 6 måneders varsel. Dette skjer over hele verden. Det gamle utstyret ble derfor levert tilbake i en pante/gjenkjøpsavtale og vi kjøpte nytt.

5.3 Teknisk drift av utstyret

Med teknisk drift menes her tilsyn med tilstand, normal driftsvedlikehold av konfigurasjon, mindre reparasjoner og støtte til leverandører som tilkalles for reparasjon. Ansvarlig: Geir Kristoffersen.

Sommeren 2019 var det lynnedslag i kirken. Mange deler av lyd og bildeutstyret stoppet å virke. På tross av reservedelssituasjonen er alt reparert. Høytalerne som henger i taket har vært ute av drift og installeres igjen 6 mars. Forsterkerne som sitter inni disse har vært på fabrikk i USA for reparasjon siden reservedeler ikke finnes. I den periode har menigheten lånt Opus Media sitt anlegg. Å finne ut av alle feil og organisere oppretting har vært en tidkrevende oppgave og tatt lang tid da slikt må gjøres på dagtid på frivillig basis.

Denne oppgave har tatt all ledig ressurs og mer til høsten 2019. Og situasjonen er fortsatt ikke avklart.

5.4 Avvikle arrangementer og frivilligsituasjonen

Driftssituasjonen i 2019 har vært tilfredsstillende, vi har – særlig høsten 2019 – i hovedsak hatt tilstrekkelig teknisk personale til de gudstjenester som er planlagt avviklet med lydteknikk. De frivillige som har gjort tjeneste har gjort en stor og god jobb. Flere frivillige har kommentert at man gjerne gjør tjeneste på flere lovsangsgudstjenester.

I perioden uten våre egne høyttalere i drift har avvikling av høymesser og andre arrangement der det normalt ikke kreves lydtekniker vært utfordrende. Det ble høsten 2019 foreslått at menigheten leier inn personale til de arrangement, ungdom men middels kompetanse ville vært tilstrekkelig for disse enkle arrangement. Menighetens ledelse besluttet å gi oppgaven til de ansatte.

I tidligere år har det variert om ungdomsgudstjenestene har vært organisert av MKU eller andre. I 2019 har det i hovedsak vært organisert av andre.

5.5 Målsetning framover for 2020

Listen er satt opp uten prioritering:

- Samarbeid med ny organist
- Etablere regelmessig møte for mediateknikere til læring og fellesskap
- Kursing av bilde/tekst operatører
- Ytterligere arbeide med utstyrets generasjonsskifte

6 Prioriterte oppgaver:

Det er et ønske at MKU igjen kan fungere som et fellesskap som jobber sammen for å oppfylle ønskene menigheten har i forhold til mediateknikkens bidrag til gudstjenester og andre arrangement.

Årsrapport for Givertjenesteutvalget (GIV) 2019 i Kolbotn Menighet

Disse satt i Givertjenesteutvalget:

Elisabeth Nevland, leder, fra menighetsrådet

Dag Ramberg, MR

Oddbjørn Skredderberget, frivillig,

Dag Høyem, sogneprest,

Vidar Pedersen hadde fram til han sluttet ansvar for den daglige oppfølging av givene.

Utvalget har hatt 4 utvalgsmøter. Det rapporteres til Kolbotn menighetsråd.

Givertjenestens oppgaver:

Givertjenesten bidrar til at menigheten i 2019 har hatt ansvar for følgende ansatte i barne- ungdoms- og familiearbeidet (prosent i parentes er menighetens ansvar):

Katrine Flaa- menighetsmusiker (60%)

Signe Hovland Aschim- ungdomsarbeider (30% ungdom – sluttet 31/1)

Ingvil Giskeødegård – barnekoordinator (45% - derav 30 % fast)

Margit Raustøl (40% - 20% frikjøp fra Borg bispedømme) .

Utvalget arbeider for å opprettholde og øke antall givere.

Økonomi

Vi har ca. 100 givere som til sammen har bidratt med kr. 629.626, - i 2019.

Det meldte seg en håndfull nye givere i 2019

Prioriterte oppgaver:

I 2019 Jobbet GIV med å styrke utvalget med nye medlemmer utenfor menighetsrådet.

Utfordringer

Det er en utfordring å finne balansen mellom det å stadig «mase» om penger og samtidig utfordre nye familier/voksne.

Sofiemyr februar 2020

Sign. Leder Elisabeth Nevland

ÅRSREGNSKAP 2019 KOLBOTN MENIGHET

UTGIFTER

KONTO	MENIGHETSRÅD	BARNEUTV.	LOTUS	UNGD.ARB.	OPUS	DIAKONI	SAMLET	SLORA
Lønn, honorar, reiseutg	935	22	40		2		999	26
Materiell, mat, gaver m.m.	306	81	68	15	14	19	503	61
Bank, revisjon m.m.	34						34	2
Lyd, lys, bilde	39						39	
Delbetaling tilhenger	8						8	
Overføring diakoni	8						8	
Overf. offer ekst.mottakere	172						172	
Overf. andre/kontingenter	20	21	6		5	2	54	
Overf eget misj.prosj	50						50	
Avsetning disp.fond	43						43	
Avskrivninger	59						59	
Utgiftsføring MVA-komp	40	7	5			3	55	2
SUM	1714	131	119	15	21	24	2024	91

Tallene er ført i hele tusen.

INNETEKTER

KONTO	MENIGHETSRÅD	BARNEUTV.	LOTUS	UNGD.ARB.	OPUS	DIAKONI	SAMLET	SLORA
Kontigenter, brukerbetaling	299	126	93		12	25	555	163
Ref. fra fellesrådet	156						156	
Ref. fra andre	12		10				22	
Tilskudd fra fellesrådet	43				13		56	
Tilskudd fra OVF - DnK	20						20	
Givertjenesten	630						630	
Tilskudd/gaver fra andre	10	87	35	22	66		220	
Offer egen virksomhet	281	8			4		293	
Offer eksterne mottakere	172						172	
Offer/innsaml. Misj.prosj	87						87	
Renteinntekter	71						71	15
Motpost avskrivninger	59						59	
Inntekstf. MVA-komp	40	7	5			3	55	2
SUM	1880	228	143	22	95	28	2396	180

Tallene er ført i hele tusen.

Regnskapet viser et samlet overskudd for alle avdelinger på kr 372 000.

Faste lønnsutgifter m.m. og givertjenesten er ført under avdeling MENIGHETSRÅD. Offer til egen menighet er også ført på menighetsråd i all hovedsak.

Et reelt overskudd/underskudd blir derfor ikke synlig på den enkelte avdeling.

2019 var et år med flere vakanser og permisjoner for folk lønnet både av menighet og fellesråd. Dette gjorde at Oppegård kirkelige fellesråd mot slutten av året kunne dekke inn lønnskostnader som menigheten normalt skulle ha betalt selv. Samtidig var det en forsiktig bruk av andre innleide ressurser fordi det var usikkerhet omkring økonomien.

KOLBOTN MENIGHETSRAÐ - 2019
Økonomiske oversikter - Balanse

	Note	Regnskap 2019	Regnskap 2018
EIENDELER:			
Anleggsmidler		632 175	352 464
Faste eiendommer og anlegg		0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	3,4	632 175	352 464
Utlån		0	0
Aksjer og andeler		0	0
Omløpsmidler		4 892 594	5 050 589
Kortsiktige fordringer		125 430	77 118
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Kasse, bankinnskudd		4 767 164	4 973 471
SUM EIENDELER:		5 524 769	5 403 052
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital		5 520 369	5 006 735
Disposisjonsfond	1	4 427 006	4 654 271
Bundne driftsfond		0	0
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves		0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk (Udisp. overskudd)	2	461 188	0
Regnskapsmessig merforbruk (Uinndekket underskudd)		0	0
Udisponert i inv.regnskapet		0	0
Udekket i inv.regnskapet		0	0
Kapitalkonto	4	632 175	352 464
Gjeld			
Langsiktig gjeld		0	0
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån		0	0
Kortsiktig gjeld		4 400	396 318
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld		4 400	396 318
SUM EGENKAPITAL OG GJELD:		5 524 769	5 403 052

KOLBOTN MENIGHETSRAÐ - 2019
Økonomiske oversikter - Detaljert balanse

		Regnskap 2019	Regnskap 2018
	Note		
EIENDELER:			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg		0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	3	632 175	352 464
2240003 Inventar og utstyr	3	632 175	352 464
Utlån		0	0
Aksjer og andeler		0	0
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer		125 430	77 118
2131420 Momskompensasjon		123 930	75 105
2139910 Fordringer		1 500	2 013
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Kasse, bankinnskudd		4 767 164	4 973 471
SUM EIENDELER:		5 524 769	5 403 052
EGENKAPITAL OG GJELD:			
Egenkapital			
Disposisjonsfond	1	4 427 006	4 654 271
2560001 DISPOSISJONSFOND MENIGHETSRADET	1	1 789 075	1 789 075
2560003 MENIGHETSHUSFOND	1	2 197 563	2 424 829
2560006 Sloraleir (barneutv)	1	440 368	440 368
Bundne driftsfond		0	0
Ubundne investeringsfond		0	0
Bundne investeringsfond		0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves		0	0
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift		0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk (Udisp. overskudd)	2	461 188	0
2595001 Regnskapsmessig overskudd	2	461 188	0
Regnskapsmessig merforbruk (Uinndekket underskudd)		0	0
Udisponert i inv.regnskapet		0	0
Udekket i inv.regnskapet		0	0
Kapitalkonto	4	632 175	352 464
2599000 Kapitalkonto	4	632 175	352 464

Gjeld**Langsiktig gjeld**

Ihendehaverobligasjonslån

0 0

Sertifikatlån

0 0

Andre lån

0 0

Kortsiktig gjeld

Kassekredittlån

0 0

Annen kortsiktig gjeld

4 400 396 318

2342002 Gjeld til fellesrådet

0 5 320

2359901 Ubetalte regninger

4 400 2 013

2359910 Remitteringskonto

0 388 985

SUM EGENKAPITAL OG GJELD:**5 524 769 5 403 052**

KOLBOTN MENIGHETSRÅD - 2019**Note 0****Regnskapsprinsipper**

Kolbotn menighetsråd sitt regnskap er utarbeidet og avsluttet i henhold til forskrift om økonomi- og forvaltning for kirkelige fellesråd og menighetsråd og god kommunal regnskapsskikk.

Regnskapet er finansielt orientert, det vil si at regnskapet skal vise alle økonomiske midler som er tilgjengelige i løpet av året og anvendelsen av disse. Hovedregel er at alle inntekter og utgifter bokføres når de er kjent etter anordningsprinsippet. Utgifter, utbetalinger, inntekter og innbetalinger er regnskapsført etter bruttoprinsippet.

Vurderingsregler

Omløpsmidler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Utestående fordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives med like store årlige beløp over levetiden til anleggsmiddelet. Avskrivningene starter året etter at anleggsmiddelet er anskaffet/tatt i bruk av virksomheten.

Note 1**Note spesifikasjon av endring i fond****Disposisjonsfond**

2.5600.01 Disposisjonsfond menighetsråd	2019	2018
Inngående balanse 1.1	1 789 074	1 925 368
540 Avsetning til disposisjonsfond	0	0
940 Bruk av disposisjonsfond	0	136 294
Utgående balanse 31.12	1 789 074	1 789 074

2.5600.03 Menighetshusfond	2019	2018
Inngående balanse 1.1	2 424 829	2 424 829
540 Avsetning til disposisjonsfond	0	0
540 Avsetning til disposisjonsfond, renter	43 499	0
940 Bruk av disposisjonsfond	270 765	0
Utgående balanse 31.12	2 197 563	2 424 829

2.5600.06 Sloraleir	2019	2018
Inngående balanse 1.1	440 368	370 368
540 Avsetning til disposisjonsfond	0	70 000
940 Bruk av disposisjonsfond	0	0
Utgående balanse 31.12	440 368	440 368

Note 2**Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk**

Regnskapsår	2019	2018
Mindreforbruk	461 188	0
Merforbruk	0	0
Sum	461 188	0

Note 3**Varige driftsmidler**

	Inventar og utstyr Bildeanlegg	Inventar og utstyr Lydanlegg	SUM
Anskaffelseskost 01.01	587 440		587 440
Årets tilgang		338 456	338 456
Årets avgang			0
Anskaffelseskost 31.12	587 440	338 456	925 895
Akk avskrivninger 31.12	293 720		293 720
Netto akk. og rev. nedskr.	0		0
Akk. avskr. og nedskr. 31.12.	293 720		293 720
Bokført verdi pr. 31.12	293 720	338 456	632 175
Årets avskrivninger	58 744		58 744
Årets nedskrivninger	0		0
Økonomisk levetid	10 år	7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 4**Kapitalkonto**

Kapitalkonto viser menighetsrådets egenkapitalfinansiering av varige driftsmidler.

	Debet	Kredit
Inngående balanse 1.1		352 464
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	58 744	
Aktivering av fast eiendom og anlegg		338 456
Utgående balanse 31.12	632 176	
Sum	690 920	690 920

Resultatrapport

Sofiemyr Kammerkor
912299619

Regnskapsår: 01.01.2019 - 31.12.2019

Gjelder periode: 01.01.2019 - 31.12.2019

Periode fg år: 01.01.2018 - 31.12.2018

	Periode	Akkumulert	Periodeslutt fg år
Driftsinntekter			
3100 Salgsinntekter, avgiftsfri	720,00	720,00	0,00
3120 Konsertinntekter	45 000,00	45 000,00	17 400,00
3400 Spesielle offentlige tilskudd/momskompensasjon	4 429,00	4 429,00	1 791,00
3441 Musikkens Studieforbund	6 800,00	6 800,00	13 000,00
3442 Norges Korforbund, Støtte	40 000,00	40 000,00	8 000,00
3443 Annen støtte	22 900,00	22 900,00	10 000,00
3900 Andre driftsrelaterte inntekter	41 607,00	41 607,00	0,00
3920 Medlemskontingenter	28 000,00	28 000,00	29 750,00
	189 456,00	189 456,00	79 941,00
Driftskostnader			
4110 Noter	0,00	0,00	-11 992,20
4230 Forbruk rekvisita til konserter mv	-4 578,20	-4 578,20	0,00
4240 Utgifter til musikere og solister	-138 000,00	-138 000,00	-47 107,00
4300 Innkjøp varer for videresalg, høy avgiftssats	-2 172,50	-2 172,50	0,00
6553 Programvare årlig vedlikehold	-2 385,00	-2 385,00	0,00
6800 Kontorrekvisita (Res)	-800,00	-800,00	0,00
6810 Datakostnad	0,00	0,00	-2 385,00
6815 Domenekostnad + webhotell	-420,00	-420,00	-420,00
6940 Porto	-24,00	-24,00	0,00
7320 Annonser/PR/reklame	-3 297,48	-3 297,48	0,00
7395 Øreavrundning	0,20	0,20	0,00
7400 Kontingenter, fradragsberett.	-5 115,00	-5 115,00	-4 785,00
7420 Gaver, fradragsberettigede	-759,00	-759,00	-810,00
7770 Bank og kortgebyrer	-1 262,30	-1 262,30	-792,00
	-158 813,28	-158 813,28	-68 291,20
Driftsresultat	30 642,72	30 642,72	11 649,80
Finansielle poster			
8040 Renteinntekter, skattefrie	49,75	49,75	60,34
Ordinært resultat før skatt	30 692,47	30 692,47	11 710,14
Ordinært resultat	30 692,47	30 692,47	11 710,14
Årsresultat	30 692,47	30 692,47	11 710,14

Balanserapport

Sofiemyr Kammerkor
912299619

Regnskapsår 01.01.2019 - 31.12.2019

Gjelder periode: 01.01.2019 - 31.12.2019

Periode fg år: 01.01.2018 - 31.12.2018

	Ved periodens begynnelse	Endring	Ved periodens slutt	Periodslutt fg år
EIENDELER				
Omløpsmidler				
1500 Kundefordringer	14 500,00	-13 500,00	1 000,00	14 500,00
1579 Andre kortsiktige fordringer	0,00	20 000,00	20 000,00	0,00
1749 Andre forskuddbetalte kostnader	2 535,00	300,00	2 835,00	2 535,00
1900 Kontanter	2 120,00	-24,00	2 096,00	2 120,00
1910 Kasse	13 900,00	-2 100,00	11 800,00	13 900,00
1970 Driftskonto	97 736,20	29 306,47	127 042,67	97 736,20
	130 791,20	33 982,47	164 773,67	130 791,20
SUM EIENDELER	130 791,20	33 982,47	164 773,67	130 791,20
EGENKAPITAL OG GJELD				
Egenkapital				
Egenkapital (innskutt og opptjent)				
2050 Annen egenkapital	-93 749,53	0,00	-93 749,53	-93 749,53
Udisponert resultat				
Udisponert resultat	0,00	-30 692,47	-30 692,47	0,00
Sum egenkapital (inkl. udisp. resultat)	-93 749,53	-30 692,47	-124 442,00	-93 749,53
Gjeld				
Kortsiktig gjeld				
2400 Leverandørgjeld	-599,00	-3 290,00	-3 889,00	-599,00
2970 Disposisjonsfond	-10 942,67	0,00	-10 942,67	-10 942,67
2975 Konsertfond	-25 000,00	0,00	-25 000,00	-25 000,00
2990 Annen kortsiktig gjeld	-500,00	0,00	-500,00	-500,00
	-37 041,67	-3 290,00	-40 331,67	-37 041,67
Sum gjeld	-37 041,67	-3 290,00	-40 331,67	-37 041,67
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	-130 791,20	-33 982,47	-164 773,67	-130 791,20
Saldo	0,00	0,00	0,00	0,00

Utskrevet av Elisabeth Bøhler 07.02.2020 22.40.57

Visma eAccounting

28. Årsstatistikk for Den norske kirke 2019

1 Opplysninger om soknet			
1.1	Soknets kommunenummer		
	0217		
1.2	Fellesrådets navn	Fellesrådets organisasjonsnummer	
	OPPEGÅRD KIRKELIGE FELLESRÅD	976986326	
1.3	Soknets navn	Soknets organisasjonsnummer	
	KOLBOTN SOKN	876986302	
1.4	Soknets adresse	Postnummer	Poststed
	Postboks 1006 Sentrum	1418	KOLBOTN
1.5	Navn skjemaansvarlig	E-post skjemaansvarlig	Telefonnummer
	Berit Basmo Kvidaland	bk729@kirken.no	91773490

2 Kirkelige handlinger		
For føring av de kirkelige handlingene vil medlemsregisteret være et utgangspunkt for grunnlagstall.		
	Antall handlinger	
2.1 Hvor mange ble konfirmert i soknet?	130	
2.2 Hvor mange kirkelige vielser ble utført i soknet?	15	Antall deltakere
		16
2.3 Hvor mange forbønnshandlinger for borgerlige inngåtte ekteskap ble utført i soknet?	0	
2.4 Hvor mange kirkelige gravferder (jordpåkastelser) ble forrettet for soknets befolkning?	118	
2.4.b ...Hvor mange av gravferdene ble forrettet i soknets kirke(r)?	24	

3 Gudstjenester				
3.A Antall gudstjenester og deltakere				
	Antall gudstjenester	Antall deltakere		
3.A.1 Avholdt på søn- og helligdager?	70	12933		
3.A.2 Avholdt utenom søn- og helligdager?	39	5946		
3.A.3 Totalt (sumfelt)	109	18879		
3.B Fordel totalt antall gudstjenester på nytt, etter hvilket sted de foregikk				
	Antall gudstjenester			
3.B.1 i soknets kirke(r)?	92			
3.B.2 på institusjon i soknet?	10			
3.B.3 på et annet sted, verken i soknets kirke(r) eller på institusjon i soknet?	7			
3.B.4 Totalt antall gudstjenester(NB!! Summen skal være lik 3.A.3)	109			
3.C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?				
	Antall gudstjenester	Totalt antall til nattverd	Totalt antall til skriftemål	Totalt antall deltakere
3.C.1 Gudstjenester med nattverd	63	6673		
3.C.2 Gudstjenester med skriftemål	0			
3.C.3 Hovedgudstjenester særlig tilrettelagt for barn	7			1795
3.C.4 Gudstjenester særlig tilrettelagt for ungdom	14			1696
3.C.5 Gudstjenester særlig tilrettelagt for barnehagebarn	4			470
3.C.6 Gudstjenester særlig tilrettelagt for skoleelever	7			1267
3.C.7 Gudstjenester med dåp	27			4704
3.C.8 Konfirmasjonsgudstjenester	9			3336
3.C.9 Julaftensgudstjenester	6			1941
3.C.10 Gudstjenester i påsken	2			370
3.C.11 Gudstjenester Kristi Himmelfartsdag	1			114
3.C.12 Gudstjenester i pinsen.	0			
3.C.13 Gudstjenester med samisk innslag	0			
3.C.14 Allehelgensgudstjenest	2			272

3.C.15 Økumeniske gudstjenester	1			500
3.C.16 Temagudstjenester med fokus på miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon	3			480

3.D Felles gudstjenester

Ble det arrangert felles gudstjeneste(r) med andre sokn?	☒ Ja ☐ Nei	Antall gudstjenester 9	Antall sokn 3
--	---	--	---

4 Kontakt med barnehage og skole

4.A Besøk i kirken utenom gudstjeneste

		Antall besøk (ikke personer)	
4.A.1 Av barnehage	☒ Ja ☐ Nei	13	Antall avdelinger 17
4.A.2 Av skoleklasse	☒ Ja ☐ Nei	11	Antall klasser 30

4.B Besøk av prest, kateket, trosopplærer eller annen menighetsarbeider?

		Antall besøk (ikke personer)	
4.B.1 I barnehage	☐ Ja ☒ Nei		Antall avdelinger
4.B.2 I skoleklasse	☒ Ja ☐ Nei	7	Antall klasser 15

4.C Drev menigheten barnehage? Hvor mange barnehager ble drevet i menighetens regi?

Dette gjelder barnehager som Den norske kirke/menigheten eller fellesrådet driver, eller hvor menigheten er inne som eier, sitter i stiftelsen og lignende, og som menigheten betrakter som "sin barnehage".

		Antall barnehager	Totalt antall barn
4.C.1	☐ Ja ☒ Nei		

5 Diakoni

5.1 Har menigheten vedtatt lokal diakoniplan?	☒ Ja ☐ Nei
---	---

6 Ulike tilbud til barn og voksne

I delene (6-9) skal det føres opplysninger om virksomheten som menighetsrådet, de ansatte og/eller prestene har ansvar for, og som inngår i menighetsrådets planer og rapporter. Dersom flere sokn samarbeider om et tiltak/tilbud, skal det føres i ett sokn. Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted.

6.A Tilbud til barn 0-12 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 0-12 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange barn (unike personer) som benytter seg av tilbudet i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☐ Ja ☒ Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
6.A.1 Arrangerte menigheten <u>babysang</u> eller <u>småbarnsang</u> for barn 0-5 år?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		145
6.A.2 Drev menigheten søndagsskole?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		28
6.A.3 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for barn 0-5 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	2	50
6.A.4 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement for barn 0-5 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	2	120
6.A.5 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for barn 6-12 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	5	161
6.A.6 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer ol. for barn 6-12 år utover det som rapporteres med timer i menighetens trosopplæringsplan?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei	9	319
6.A.7 Dersom ditt sokn hadde ansvar for et samarbeidsarrangement, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder:				

6.B Tilbud til unge 13-17 år

Her føres opplærings- og diakonale tilbud til ungdom i alderen 13-17 år. Konfirmanter kan telles med dersom det ikke er en del av den ordinære konfirmandundervisningen. I spørsmålene 6B1 og 6B2 spørres det i tillegg etter antall deltakere fordelt på aldersgruppene 13-15 år og 16-17 år. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☒ Ja ☐ Nei	Antall tilbud	Antall deltakere	
6.B.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for				Deltakere	Deltakere

6.B.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge i alderen 13-17 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	2	13-15 år 25	16-17 år 30
6.B.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer o.l. for unge 13-17 år utover det som rapporteres med timer i menighetenes trosopplæringsplan?	☐ Ja ☒ Nei	☐ Ja ☐ Nei		Deltakere 13-15 år 	Deltakere 16-17 år
6.B.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 13-17 år?	☒ Ja ☐ Nei	☒ Ja ☐ Nei	1	Deltakere 13-17 år 24	
6.B.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	Greverud. Antallet er fordelt på menighetene				

6.C Tilbud til unge voksne 18-30 år

Opplæringstilbud og diakonale tilbud til unge i alderen 18-30 år. Antall deltakere. En person registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange unge (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☐ Ja ☒ Nei	Antall tilbud	Antall deltakere
6.C.1 Hadde menigheten kontinuerlige tilbud for unge 18-30 år?	☐ Ja ☒ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
6.C.2 Gjennomførte menigheten enkeltarrangement, leirer o.l. for unge 18-30 år?	☐ Ja ☒ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
6.C.3 Arrangerte menigheten lederkurs o.l. for unge 18-30 år?	☐ Ja ☒ Nei	☐ Ja ☐ Nei		
6.C.4 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):				

6.D Ulike tilbud til voksne

Antall grupper/tilbud og antall personer som benyttet tilbudene. Anslå antall personer som brukte tilbudet i løpet av året. En person skal registreres kun en gang. Siden oppmøtet kan variere fra gang til gang kan det gis et anslag på hvor mange (unike personer) som benyttet seg av tilbudene i løpet av året.

		Samarbeid med andre sokn ☒ Ja ☐ Nei	Antall grupper/tilbud	
6.D.1 Hadde menigheten tilbud om bibelgrupper, bibelringer, samtalegrupper eller husfellesskap?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	16	
6.D.2 Organiserte menigheten bibelkurs?	☐ Ja ☒ Nei	☐ Ja ☐ Nei		Personer som benyttet tilbudet
6.D.3 Hadde menigheten andre organiserte tilbud med opplæring som formål?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	5	
6.D.4 Hadde menigheten tilbud om ekteskapsgrupper/samlivsgrupper?	☒ Ja ☐ Nei	☒ Ja ☐ Nei	0	
6.D.5 Hadde menigheten tilbud om sorggrupper?	☒ Ja ☐ Nei	☒ Ja ☐ Nei	2	
6.D.6 Hadde menigheten tilbud om eldretreff/-kvelder?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	1	
6.D.7 Holdt soknet/menigheten andakter på institusjon eller aldershjem?	☒ Ja ☐ Nei	☒ Ja ☐ Nei	Antall andakter 48	
6.D.8 Hadde menigheten besøkstjeneste?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	Antall besøk 20	
6.D.9 Ble det utført soknebud i menigheten?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	Antall soknebud 2	
6.D.10 Ble det avholdt sjelesorgsamtaler i menigheten?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	Antall samtaler 126	
6.D.11 Ble det arrangert turer for menigheten?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	Antall turer 1	
6.D.12 Hadde menigheten tilbud i forbindelse med integreringsarbeid?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	... rettet rettet mot innvandrere ☒ Ja ☐ Nei	... rettet mot andre utsatte grupper ☐ Ja ☒ Nei
6.D.13 Hadde menigheten tilbud rettet mot mennesker med funksjonshemming?	☒ Ja ☐ Nei	☒ Ja ☐ Nei		
6.D.14 Hadde menigheten andre sosiale og diakonale tilbud?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei	Andre diakonale tilbud 4	
6.D.15 Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder og i hvilke sokn deltakerne er ført (ikke samme personene flere ganger):	Oppegård, Ski -			

7 Kirkemusikk og kulturarbeid			
Har menigheten vedtatt lokal plan for kirkemusikk?	☐ Ja ☒ Nei		
Hadde soknet fellestiltak med andre sokn innen kirkemusikk, kor og/eller kulturarbeid?	☐ Ja ☒ Nei	Antall sokn	
7.A Kor og korgrupper			
Hvor mange kor og korgrupper ble drevet i menighetens regi? Dersom flere sokn har kor, korgrupper eller gjennomfører annet kulturarbeid sammen, skal det føres i <u>ett sokn</u> . Hovedregelen er at det skal føres i soknet hvor aktiviteten fant sted. Alle medvirkende sokn føres opp under pkt. 10 felles virksomhet, pkt. 10.1.3. I pkt 7a føres antall kor og antall medlemmer i korene. Antall medlemmer telles enten ved hvor mange som betaler medlemskontingent eller går i koret noenlunde fast.			
	Antall kor/korgrupper	Antall medlemmer	
7.A.1 Kor for barn og unge	3	121	
7.A.2 Kor for voksne/familiekor	2	145	
7.B Konserter, musikkandakter o.l.			
	Antall konserter og musikkandakter	Antall personer som benyttet seg av tilbudene	
7.B.1 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av menigheten?	6	1185	
7.B.2 Hvor mange konserter, musikkandakter ble avholdt i regi av andre?	5	1010	
7.C Hvor mange andre kulturarrangementer ble avholdt?			
	Antall kulturarrangementer	Antall personer som benyttet seg av tilbudene	Spesifiser tilbud/arrangement
7.C.1 ... I regi av menigheten	4	242	temakvelder
7.C.2 ... I regi av andre	10	2000	Den kulturelle skolesekken
7.D Var det i statistikkåret tilbud om åpen kirke i soknet?			
		Antall dager/kvelder åpent i løpet av året	
7.D.1 Åpen kirke	☒ Ja ☐ Nei	100	
7.D.2 Vei- og/eller pilegrimskirke	☒ Ja ☐ Nei	1	
8 Frivillige medarbeidere			
8.A Totalt antall frivillige			
Hvor mange frivillige medarbeidere var totalt engasjert i menighetens arbeid? (En person telles en gang i dette feltet).			Totalt antall frivillige 330
8.B Hvor mange frivillige medarbeidere (15 år eller eldre) var tilknyttet:			
	Antall frivillige		
8.B.1 ...planlegging og gjennomføring av gudstjenester?	105		
8.B.2 ...menighetens barnearbeid/trosopplæringstiltak (0-12 år)?	35		
8.B.3 ...menighetens ungdomsarbeid/trosopplæringstiltak (13 år og over)?	40		
8.B.4 ...menighetens diakonale arbeid?	78		
8.B.5 ... menighetens kultur- og konsertarrangement?	14		
8.B.6 ...komité- og utvalgsarbeid?	48		
..... herav medlemmer og varamedlemmer i menighetsrådet?	15		
8.B.7 ...annet menighetsarbeid som ikke er tatt med under pkt. 8.B.1-8.B.6?	20		
8.C Opplæring og samlinger			
		Antall samlinger/tilbud	Antall personer som benyttet tilbudene
8.C.1 Ga menigheten tilbud om opplærings- eller motivasjonssamlinger for frivillige voksne medarbeidere?	☐ Ja ☒ Nei		
8.C.2 Arrangerte menigheten fest for frivillige, medarbeiderfest o.l.?	☒ Ja ☐ Nei	1	30

9 Misjons-, vennskaps- og solidaritetsarbeid

1 pkl 9.1 og 9.2 er det alfabetisk liste over land. Skrolle nedover med pil til aktuelt land.

		Samarbeid med andre sokn?	Dersom det er svart ja for samarbeid med andre sokn, vennligst spesifiser hvilke sokn det gjelder		
9.1 Hadde menigheten en (eller flere) misjonsavtale(r)?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☒ Nei		Antall misjonsavtaler 2	Land 1 Israel
					Land 2 Ecuador
					Land 3
9.2 Hadde menigheten en (eller flere) vennskapsrelasjon (er) til en menighet eller organisasjon i et annet land?	☐ Ja ☒ Nei	☐ Ja ☐ Nei		Antall vennskapsavtaler 	Land 1
					Land 2
					Land 3
9.3 Hadde menigheten arrangementer med miljø, internasjonal diakoni og/eller misjon som tema?	☒ Ja ☐ Nei	☐ Ja ☐ Nei		Antall arrangementer 2	Spesifiser tiltak Fasteaksjon og Damene

10 Oftringer, innsamlinger og gaver

	Totalt beløp, hele kroner	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet? Hele kroner
10.1 Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken?	406126	259159
10.2 Hvor stort beløp ble samlet inn via menighetens givertjeneste?	628126	628126
10.3 Hvor stort beløp ble samlet inn av menigheten ved andre innsamlinger, ved gaver, basarer, messer og lignende?	114390	44500

11 Merknader:

Her kan en for eksempel oppgi/presisere forhold ved enkelte av postene dersom verdiene avviker vesentlig fra året før. Det bør også nevnes her hvilke felter/tall som gjelder for flere sokn.

Noe avvik kan skyldes at ny person fyller ut for 2019. Jeg har forhørt meg så godt jeg kan med de ulike medarbeidere og mener tallene gir et tilfredsstillende bilde av 2019 m.t.p det som etterspørres. Avvik på 6D6 skyldes at det har vært telt antall treff på samme sted.

På antall frivillige er det også en del avvik - jeg har søkt å finne dagens tall så godt det lar seg gjøre.

12 Kontroll mot forrige år - fylles ut automatisk.

I denne seksjonen gir vi dere mulighet til å gjøre en sammenligning mot tall fra forrige år på enkelte felt i skjema. Det er lagt inn noen kontroller (grenseverdier) mot fjorårstall-tall. Dersom disse kontrollene slår ut for enkelte felt, ber vi dere ta en ekstra sjekk av årets tall. Eventuelt forklarer store avvik i pkt. 11 merknader.

Feltnavn	Absolutt avvik	Prosentvis avvik	Verdi forrige periode
2.1 Konfirmasjoner	17	15,0	113
2.2 Vielser	3	25,0	12
2.4 Gravferder	19	19,2	99
3.A.3 Totalt antall gudstjenester	-10	-8,4	119
3.A.3 Totalt antall deltakere på gudstjenester	-618	-3,2	19497
3.C.1 Nattverdsgudstjenester, antall	7	12,5	56
3.C.1 Deltakere til nattverd	-715	-9,7	7388
3.C.5 Gudstjenester for barnehagebarn	0	0,0	4
3.C.5 Deltakere på gudstjenester for barnehagebarn	-55	-10,5	525
3.C.6 Gudstjenester for skoleelever	0	0,0	7
3.C.6 Deltakere på skolegudstjenester	17	1,4	1250
3.C.9 Julaftengudstjenester	0	0,0	6
3.C.9 Deltakere på julaftengudstjenester	-354	-15,4	2295
6.A.1 Deltakere på babysang (antall)	41	39,4	104
6.C.3 Lederkurs - antall deltakere			
6.D.7 Andakter på institusjon - antall	24	100,0	24
7.A.1 Antall kormedlemmer i kor for barn og unge	-26	-17,7	147
7.A.2 Antall kormedlemmer i voksne/familiekor	-33	-18,5	178
10.1 Offer/ kollekt - totalt i kroner	-60600	-13,0	466726
10.2 Givertjenester - totalt i kroner	17176	2,8	610950
10.3 Andre innsamlinger - totalt i kroner	114390	0,0	0